



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016. Relazioni tecnica ed illustrativa.

Spett.le
COLLEGIO DEI REVISORI
AltaVita –Istituzioni Riunite di Assistenza –I.R.A.

S E D E

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexsies del D.L.vo 165/2001, prevede che, a corredo di ogni Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le pubbliche amministrazioni predispongano una relazione tecnico-contabile ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto predisposti per soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

La contrattazione decentrata integrativa destina le risorse del “fondo salario accessorio”, con la finalità di incentivazione del personale al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22/01/2004, in data 03/10/2017, è stata sottoscritta, fra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, l'allegata Ipotesi di accordo relativa al salario accessorio per l'anno 2016.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, potrà autorizzare la sua definitiva sottoscrizione.

Si ricorda che dal 1° gennaio 2014, a seguito dell'entrata in vigore della DGRV 780/2013, della legge Regionale 43/2012, l'Ente applica la contabilità economico-patrimoniale in sostituzione di quella finanziaria.

RELAZIONE TECNICA

I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità a quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01/04/1999, art. 4 CCNL 05/10/2001, art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008, dal D.Lvo 165/2001.

Per l'anno 2016 il fondo è stato determinato in € 1.340.294,95 come di seguito indicato:

Risorse decentrate stabili

- art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera a) € 799.171,00

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA

già Istituto di Riposo per Anziani - IRA

• Piazzale Mazzini, 14 • 35137 Padova • Tel. 049 8241511 • Fax 049 8241531

• www.altavita.org • segreteriaigenerale@altavita.org • pec: altavita@legalmail.it

• Partita Iva: 00558060281



- art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera g)	€	263.393,02
- art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera h)	€	4.163,68
- art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera j)	€	34.551,02
- art. 4 CCNL 05/01/2001 comma 1	€	79.890,13
- art. 4 CCNL 05/01/2001 co. 2 (cessati 1.1.00/31.12.12)	€	21.863,42
- art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 1	€	51.097,96
- art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 6	€	41.208,03
- art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 7	€	54.215,40
- art. 1 L.208/2015 comma 236	€	-88.991,83

TOTALE RISORSE STABILI 2016 € 1.260.561,83

Risorse decentrate variabili

- art.15 CCNL 01/04/99 comma 2 e 4	€	79.733,12
------------------------------------	---	-----------

TOTALE RISORSE VARIABILI 2016 € 79.733,12

TOTALE FONDO 2016 € 1.340.294,95

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata il Fondo di € 1.340.294,95 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali ed ad incarichi annuali:

1. Progressione economica orizzontale	€	286.724,59
2. Retribuzione di posizione e risultato (APO)	€	41.909,42
3. Indennità rischio/disagio	€	37.436,18
4. Indennità di turno, servizio festivo, servizio notturno	€	663.242,93
5. Indennità di disagio Servizi Generali	€	2.500,00
6. Indennità di comparto	€	176.356,06
7. Indennità di reperibilità Piaggi	€	1.028,32
8. Indennità di maneggio valori	€	84,76
9. Indennità di responsabilità	€	20.000,00
10. Conguaglio ricalcolo produttività 2015	€	241,83
11. Produttività personale cat. D	€	4.337,57
12. Produttività collettiva	€	106.433,29

TOTALE € 1.340.294,95

III – Contabilità esercizio 2016: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

CONTO CONTABILE	IMPORTO
Stipendi personale dipendente	8.585.769,30
Costo personale lavoro interinale	221.243,11
Fondo produttività	1.343.795,04
Contributi previdenziali INPS	2.393.683,49
Contributi INAIL personale dipendente	143.409,96
Contributi INADEL (TFR/TFS)	322.389,70
Contributi v/altri enti previdenziali	976,77
IRAP metodo retributivo	85.707,79
Altri costi del personale non di competenza	6.088,08

TOTALE GENERALE

13.103.063,24

Il bilancio di esercizio 2016 è stato approvato con DC n° 28 del 21 aprile 2017 esecutiva.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. L.vo 150/2009, "riforma

Brunetta” del pubblico impiego, alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull’opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. L.vo 150/2009.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A, ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza di tutta l’attività istituzionale e di trasmettere all’A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell’ente a dimostrazione dell’attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014 di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 9 del 12/01/2016, con cui sono stati conferiti n. 3 incarichi “posizione organizzativa” per il 2016, cui sono stati riconnessi specifici compiti e responsabilità, oggetto di valutazione ai fini della erogazione della “retribuzione di risultato”;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 58 del 16/02/2016 di assegnazione, a tutti gli Uffici e Servizi dell’ente, degli obiettivi 2016, ai fini della erogazione del salario accessorio 2017, con previsione di specifici indicatori di risultato, del “peso” degli stessi e della periodicità dei controlli in corso d’anno;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 59 del 19/02/2016 di assegnazione, per l’anno 2016, di specifici e ulteriori obiettivi agli Infermieri coordinatori ai fini della erogazione del salario accessorio 2017 con indicazione del “peso” di ciascun obiettivo;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 24/05/2016 di esame ed approvazione del Piano della performance 2016, intesa come contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione della finalità istituzionale dell’ente. E’ prevista sia la performance organizzativa dell’ente verificata mediante la somministrazione del questionario per la soddisfazione dell’utenza che la performance di gruppi di lavoro, individuati negli Uffici e nei servizi. Infine, è prevista la verifica della performance individuale, che per i dirigenti, le posizioni organizzative e gli Infermieri coordinatori viene valutata sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi, mentre, per il restante personale, è misurata con la compilazione della apposita scheda di valutazione individuale.
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 271 del 02/08/2016 con cui è stato individuato il personale titolare di funzioni di coordinamento di Uffici o Servizi, con gestione dei relativi gruppi di lavoro, ovvero è titolare di incarichi con specifiche responsabilità di altro tipo.
- Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 58 del 26/10/2016, relativa alla ratifica della costituzione del fondo salario accessorio per l’anno 2016, effettuata dagli Uffici, con

conferma dello stanziamento complessivo e con la messa a disposizione della quota di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999. Con la stessa deliberazione il Consiglio ha approvato la direttiva, indirizzata alla parte pubblica della Delegazione trattante, di valorizzare maggiormente la qualità della prestazione individuale assegnandole un peso maggiore (ora 70% del premio produttività invece del 60%) rispetto al raggiungimento degli obiettivi del gruppo di appartenenza (che ora vale il 30% del premio invece del 40%).

L'ipotesi di Accordo decentrato per l'anno 2016 è stata raggiunta in data 03/10/2017 a seguito della sottoscrizione della stessa da parte della delegazione di parte pubblica, di una parte delle RSU aziendali e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte agli incontri né ha sottoscritto l'accordo, mentre la CISL-FP non ha prestato il suo consenso all'intesa.

L'ipotesi di Accordo decentrato 2016, oltre a quanto già osservato a proposito della deliberazione del CdA n. 58 del 26/10/2016, sulle percentuali in cui è suddivisa la quota individuale della produttività collettiva, prevede alcune modifiche sulle modalità di composizione e distribuzione del fondo, rispetto a quanto stabilito per l'anno precedente. In particolare:

- Nella costituzione del fondo, si è provveduto, nella parte delle risorse stabili, alla proporzionale diminuzione delle risorse, nella misura di € 88.991,83, per la diminuzione di personale, andata a regime nel 2016, a seguito delle esternalizzazioni di alcuni Servizi, attuate dall'01/02/2015 (Ristorazione), dall'01/04/2015 (Lavanderia) e dall'01/07/2015 (Servizi Sociosanitari, di Portineria e Trasporti presso Palazzo Bolis).
- Nella parte variabile del fondo, con determina del Segretario/Direttore Generale n. 58/2016, è stata stanziata la somma di € 79.733,12 (pari all'1,2% del monte salari 1997 esclusi i dirigenti), finalizzata alla incentivazione del personale per il raggiungimento di specifici obiettivi, che può essere resa disponibile subordinatamente all'accertamento, da parte del servizio di controllo interno, delle effettive disponibilità di bilancio e, appunto, in quanto espressamente destinata dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.
- Sempre con riferimento alla composizione del fondo, è stata incrementata, di € 1.952,00, la voce della Retribuzione Individuale di Anzianità relativa al personale cessato, con riferimento ai cessati nel corso del 2016. L'importo passa, pertanto da €19.911,42 ad € 21.863,42.
- Sul versante della distribuzione del fondo, è stata posta a carico del fondo del corrente anno la quota di "produttività" aggiuntiva di competenza dell'anno 2015 non corrisposta l'anno precedente (€ 241,83).
- Inoltre, sono state introdotte l'indennità di reperibilità per il personale del pensionato Piaggi, in coincidenza al periodo di lavori per l'attivazione del nuovo ascensore (€ 1.028,32) e

l'indennità per maneggio di (limitati) valori per il personale che gestisce la cassa interna (€ 84,76).

L'ammontare del fondo 2016, come sopra specificato, è stato distribuito tra le seguenti voci:

- 1) Progressione economica orizzontale - art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999: per il 2016 non si sono verificate nuove decorrenze giuridiche o economiche. A seguito della cessazione di personale che aveva maturato la progressione, il costo è diminuito da € 308.153,90 ad € 286.724,59.
- 2) Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 01/04/1999: essendo diminuito il valore di una PO, il costo è diminuito da € 44.209,94 ad € 41.909,42.
- 3) Indennità di disagio - art. 17 CCNL 01/04/1999: non si sono verificate modificazioni a tale istituto, fatta salva la diminuzione della platea degli aventi diritto per la cessazione di dipendenti a tempo indeterminato. Il costo è diminuito da € 40.948,60 ad € 37.436,18.
- 4) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: anche in tal caso la diminuzione di personale ha comportato la riduzione del costo, da € 770.591,75 ad € 663.242,93.
- 5) Indennità di disagio Servizi Generali e Commesso/Centralinista - art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/1999: non si verificano modifiche in ordine alle modalità di corresponsione del valore del compenso. La quota destinata a tale istituto è confermata in € 2.500,00.
- 6) Indennità di comparto - art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 20/01/2004: l'ammontare di tale compenso, erogato a' sensi di CCNL, diminuisce da € 195.147,75 ad € 176.356,06.
- 7) Indennità di reperibilità Pensionato Piaggi - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: la contrattazione ha introdotto il nuovo costo di € 1.028,32 riferito al personale del Pensionato Piaggi nel periodo novembre 2015-marzo 2016 di effettuazione di lavori di ristrutturazione edilizia con disagi per l'utenza;
- 8) Indennità di maneggio valori - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: la contrattazione ha introdotto il nuovo costo di € 84,76 destinato al personale che gestisce la cassa interna;
- 9) Indennità di responsabilità - art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999: non si verificano modifiche in ordine alle modalità di corresponsione del compenso. La quota destinata a tale istituto è confermata in € 20.000,00.
- 10) Conguaglio produttività competenza 2015 - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: valore di € 241,83;
- 11) Produttività cat. D - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: vengono distribuiti, con le medesime regole già vigenti in precedenza, € 4.337,57 rispetto ad € 4.317,94 di competenza 2015;
- 12) Produttività collettiva - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: la disponibilità residua, per tale voce, è di € 106.433,29 di contro ad € 105.440,84 di competenza 2015.

Si segnala, da ultimo che, i compensi di cui ai nn. 1), 2) limitatamente alla parte della retribuzione di posizione, 3), 4), 6), 7), 8) e 10) sono già stati anticipati al personale a titolo di

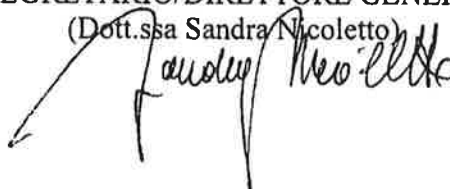
acconto; quelli di cui ai nn. 2) per la parte della retribuzione di risultato, 5), 9), 11) e 12) saranno corrisposti con la prima mensilità utile, compatibilmente con i tempi tecnici necessari.

Si trasmette, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la presente relazione per il controllo previsto dall'art. 4 c. 3- del CCNL 22/01/2004 del Comparto Autonomie Locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 4 ottobre 2017

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Ipotesi di CCDI sul salario accessorio anno 2016;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL SALARIO ACCESSORIO
PER L'ANNO 2016**

Il giorno di lunedì 6 novembre 2017, alle ore 13.00, presso la sala del Consiglio di Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., si è riunita la Delegazione trattante dell'ente, costituita a'sensi dell'art. 10 del CCNL dell'01/04/1999.

Sono presenti:

- In rappresentanza dell'Amministrazione: dott.ssa Sandra Nicoletto, Segretario/Direttore Generale di AltaVita-IRA;

- In rappresentanza dei lavoratori i sigg.ri:

- OO.SS: Topuzzo Stefano UIL FPL Ciscu Simonini UIL FPL
De Paolis Manuela FP CGIL ;

- R.S.U.: Squitti Luciano Masou Marite
Soare Andrea Doro

LE PARTI

RICORDATO che, in data 03/10/2017, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per l'anno 2016.

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione di AltaVita-IRA ha trasmesso, alla Direzione dell'ente, il Verbale di riunione del giorno 18/05/2017, dal quale, si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione e alle Posizioni Organizzative di AltaVita-IRA per l'anno 2016.





CONSIDERATO, inoltre, che il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale in data 17/10/2017, ha certificato la compatibilità dei contenuti economici della suddetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria.

DATO ATTO che la Direzione dell'ente, riunita per il riesame del sistema qualità, in data 31 marzo 2017, ha certificato il complessivo positivo raggiungimento degli obiettivi e delle azioni di miglioramento previsti per l'anno 2016.

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AltaVita-IRA n. 64 del 02/11/2017, che ha autorizzato la Delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI, per l'anno 2016.

SOTTOSCRIVONO

il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativo alla erogazione delle voci del fondo accessorio per l'anno 2016:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo. Le parti danno piena e definitiva conferma alla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 03/10/2017.
2. Nel 2016, sono state introdotte, quali novità, tra le indennità in pagamento, l'indennità di maneggio valori ad una Funzionaria amministrativa, che ha la gestione della cassa interna e l'indennità di reperibilità, erogata al personale assistenziale del Pensionato Piaggi, relativamente al periodo novembre 2015 – aprile 2016.
3. Viene posto a carico del fondo 2016 il conguaglio a favore di due dipendenti relativo alla produttività di competenza 2015, erogata in misura sbagliata a seguito all'errata comunicazione del quantitativo delle loro assenze dal servizio.
4. Si conferma che il fondo del salario accessorio 2016, che ammonta complessivamente ad € 1.340.294,95, come ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 58/2016,



viene distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II. nelle voci e negli importi indicati in allegato.

5. Si dà atto che le voci indicate al punto 4. sono state già state oggetto di corresponsione al personale avente diritto, ad eccezione della Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, dell'Indennità di disagio dei Servizi Generali/Commesso Centralinista, dell'Indennità di Responsabilità, della Produttività collettiva cat. D e della Produttività per la generalità dei dipendenti aventi diritto.

6. Le voci mancanti, di cui al punto 5., saranno oggetto di liquidazione, al piu' presto, compatibilmente con i tempi tecnici necessari.

PER ALTAVITA-IRA

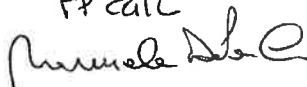
IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE



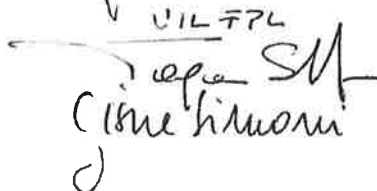
PER I LAVORATORI

O.O.S.S.

FP CALL

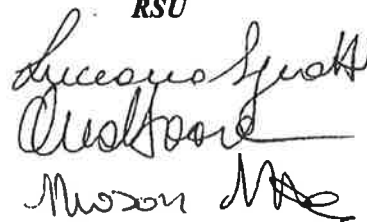


VIL FPL



Cine hironi

RSU



Mozon MAE

DISTRIBUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016

ALLEGATO AL CCDI 2016

Riferimento CCNL	Valore 2016	Descrizione voce
Art. 17 c. 2 lett. b) ccnl 01/04/1999	286.724,59	Progressione economica orizzontale
Art. 17 c. 2 lett. c) ccnl 01/04/1999	41.909,42	Retribuzione di posizione e risultato P.O.
Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999	37.436,18	Indennità di disagio
Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999	663.242,93	Indennità di turno servizio festivo e notturno
Art. 17 c. 2 lett. e) ccnl 01/04/99	2.500,00	Indennità di disagio Servizi Generali/Commesso-Centralinista
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) ccnl 20/01/2004	176.356,06	Indennità di comparto a carico del fondo
Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999	1.028,32	Indennità di reperibilità personale Pensionato Piaggi 2015-2016
Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999	84,76	Indennità di maneggio valori
Art. 17 c. 2 lett. f) ccnl 01/04/1999	20.000,00	Indennità di responsabilità
Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999	241,83	Conguaglio ricalcolo produttività 2015
Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999	4.337,57	Produttività collettiva categoria D
Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999	106.433,29	Produttività collettiva
TOTALE	1.340.294,95	

