

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
di cui al D.Lgs. n. 150/2009
Craup-Altavita-Bonora

Padova, 31 maggio 2013

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. PROTOCOLLO GENERALE / IN ARRIVO	
0003462	31/05/2013
Cat. 10 Classe 02 Fasc. 00	
Destinatario Interno c.c.: PR, DA-SG, R.U., REVISORI	

Alla c.a.
Presidente del Consiglio di Amministrazione
Segretario Direttore Generale
AltaVita – Istituzioni Riunite di Assistenza
Padova

Oggetto: Relazione sulla performance. Anno 2012

Successivamente alla presentazione e consegna ai Presidenti dei tre enti (Craup, Altavita, Bonora) della Relazione sulla performance per l'anno 2011 (8 giugno 2012), l'OIV ha proseguito i propri incontri di lavoro acquisendo, di volta in volta, dai rispettivi Direttori informativa e documentazione sull'andamento della performance e cioè sulle azioni messe in atto per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo il seguente calendario:

11 luglio 2012	c/o Altavita-IRA
22 novembre 2012	c/o Altavita-IRA
05 dicembre 2012	c/o Craup (mattino); c/o Bonora (pomeriggio)
13 dicembre 2012	c/o Altavita-IRA
07 febbraio 2013	c/o Altavita-IRA
21 febbraio 2012	c/o Altavita-IRA
05 marzo 2012	c/o Altavita-IRA
27 marzo 2012	c/o Craup (mattino); c/o Bonora (pomeriggio)
20 maggio 2012	c/o Altavita-IRA
31 maggio 2012	c/o Altavita-IRA

L'OIV rileva che

- l'attività svolta nell'anno 2012 è stata caratterizzata da una condivisa partecipazione tra Direttori delle tre strutture ed OIV volta alla soluzione, se pur necessariamente graduale, delle problematiche emerse;
- il suggerito "percorso teso all'allineamento ai requisiti previsti dalle norme ed alla riduzione, per quanto possibile, della eterogeneità degli strumenti delle tre strutture" si è positivamente avviato a far data dall'incontro dell'11 luglio 2012. L'OIV auspica che, superate le criticità che hanno di fatto impedito la prosecuzione di tale impegno nel secondo semestre del 2012, si possa riprendere il lavoro al fine del raggiungimento degli attesi obiettivi.

Profilo per la singola struttura: Altavita-IRA Padova

L' OIV ritiene doveroso evidenziare in premessa alcuni eventi, verificatisi nel corso del 2012, che hanno comportato per il Segretario Direttore Generale della Struttura dott.ssa Sandra Nicoletto, rimasto unico dipendente con qualifica dirigenziale dell'Ente, dopo il pensionamento dell'arch. Amos Cilloni, un notevole carico di lavoro e di responsabilità e nello specifico:



- il pensionamento dell'arch. Cilloni. Alla dott.ssa Nicoletto è stata affidata, a far data dal 1° gennaio 2012, la responsabilità diretta del settore economato/provveditorato, in attesa della nomina a responsabile del settore tecnico del funzionario arch. Giuseppe Alessandro Boniolo, avvenuta a far data dal 2 ottobre 2012;
- l'operazione di fusione per incorporazione nell'Istituto di Riposo per Anziani dell'Opera Pia "Fontaniva" e del Pio Istituto "Poveri Infermi e Vergognosi", con il cambio della denominazione dell'ente in "AltaVita – Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A.;
- il completamento dell'utilizzo della nuova sede staccata di Palazzo Bolis, a Selvazzano, con i relativi adempimenti amministrativi e gli interventi resisi necessari e/o opportuni;
- i furti di derrate alimentari e di attrezzature di cucina, che hanno dato origine all'istruttoria penale dei Carabinieri di Padova, con l'iscrizione nel R.G.N.R. del dipendente responsabile della cucina (sospeso dall'attività di coordinamento della cucina, con avvio di procedimento disciplinare), e la contestuale evidenziazione di gravi carenze organizzative e in materia igienico-sanitaria, che hanno comportato l'assunzione da parte della dott.ssa Nicoletto del ruolo e delle funzioni di Responsabile del Piano HACCP e di Operatore del Servizio Alimentare;
- l'introduzione (in esecuzione di quanto disposto con deliberazione del CdA n. 89 del 18 novembre 2011), per l'anno 2012, della "gestione centralizzata 'apicale' da parte del Segretario/Direttore Generale".

Tutto ciò premesso,

- preso atto della deliberazione del CdA n. 100 del 20 dicembre 2011, ad oggetto "Conferimento di incarico di Segretario Direttore Generale dell'Ente" alla dott.ssa Sandra Nicoletto, con la quale contestualmente si assegnano al Segretario/Direttore Generale i compiti "ad interim" di Dirigente Amministrativo, nonché gli obiettivi (Piano della performance) per l'anno 2012;
- preso atto della "Relazione anno 2012" del 25 marzo 2013 presentata dal Segretario/Direttore Generale dott.ssa Sandra Nicoletto;
- preso altresì atto della documentazione riguardante il "Piano della performance 2012", con specifico riferimento all'Area delle Posizioni Organizzative;
- acquisito, mediante appositi incontri con il Segretario/Direttore Generale dott.ssa Sandra Nicoletto, ogni ulteriore necessario e/o opportuno elemento di conoscenza;

L'OIV si è reso consapevole del fatto che gli eventi citati in premessa hanno richiesto, in via straordinaria, l'impiego di energie e risorse, di necessità distratte da quell'auspicato percorso di sviluppo, che era stato indicato nella relazione dello scorso anno, e ritiene di esprimere una valutazione positiva relativamente al Piano della performance 2012 e agli obiettivi conseguiti, pur in presenza di qualche elemento di criticità (la vicenda che ha riguardato il servizio mensa ed il servizio economato/provveditorato), prontamente affrontato con impegno e determinazione e avviato a positiva soluzione.

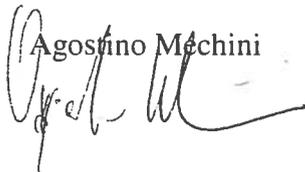
Per quanto concerne il sistema di valutazione ed organizzazione dirigenziale, l'OIV prende atto con soddisfazione

- della modifica disposta del CdA (deliberazione n. 30/Str. Del 18.2.2013) delle "schede di valutazione individuale, assegnando il peso del 50% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e del 50% alla valutazione della prestazione individuale". In sede di delegazione trattante si è poi sottoscritta una variazione diversa: 60% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e 40% alla valutazione della prestazione individuale, migliorativa comunque rispetto a quella applicata nel 2011 (80% - 20%);
- dell'avviata procedura di selezione per la copertura di un posto di dirigente amministrativo.

Giro Gumirato



Agostino Mechini



Renzo Zanon

