

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
di cui al D.Lgs. n. 150/2009
Craup-Altavita-Bonora

Padova 30 maggio 2014

Al c.a. Presidente del Consiglio di
Amministrazione
Segretario – Direttore
AltaVita IRA Padova

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. PROTOCOLLO GENERALE / IN ARRIVO	
0002861	30/05/2014
Cat. 10 Classe 02 Fasc. 00	
Destinatario interno c.c.: PR, DIR.GEN., R.U., REVISORI	

Il pp.mm.

Oggetto: Relazione sulla performance – Sistemi di valutazione anno 2013

L'OIV ha organizzato incontri operativi presso la struttura al fine di analizzare e comprendere il sistema di programmazione e controllo adottato ed il sistema delle performance connesse ai risultati economici.

Durante gli incontri sono stati presentati i seguenti documenti:

- regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e relativa delibera
- piano delle performance e relativa delibera
- piano triennale sulla trasparenza
- dati di soddisfazione dell'utenza e dei famigliari
- relazioni obiettivi 2013 del Segretario Direttore Generale e dei titolari delle posizioni organizzative.

L'OIV registra che

- l'attività svolta nel 2013 è caratterizzata da una partecipazione della direzione e di tutta l'organizzazione;
- che il processo di riduzione dell'eterogenità degli strumenti delle tre strutture è avviato ma non concluso.

Da una analisi dell'assegnazione degli obiettivi e conseguenti relazioni finali sia delle singole posizioni organizzative che del dirigente, si prende atto dalla relazione del Segretario Direttore Generale, come il raggiungimento degli obiettivi sia stato possibile grazie alla professionalità e capacità di organizzazione nonché all'impegno profuso, in presenza di un'alta qualità e complessità degli obiettivi assegnati, in particolare :

- il miglioramento dei piani di lavoro per l'assistenza e la corretta esecuzione del PAI;
- l'avvio di attività di adeguamento alla riforma dell'ordinamento contabile;
- la programmazione e attivazione in materia di amministrazione aperta;
- la collaborazione con il SPP per il sistema della sicurezza;




- il supporto a tutti i servizi dell'Ente per il mantenimento e sviluppo del sistema informativo;
- il trasferimento del servizio di ristorazione dal Centro Servizi di Via Beato Pellegrino al Centro Servizi G.A. Bolis.

Per tal motivo l'OIV ritiene doveroso evidenziare anche in questa relazione come il Segretario Direttore della Struttura sia ancora una unica figura centrante tutte le funzioni. Ciò comporta indubbia difficoltà nel gestire con efficacia un Ente così complesso.

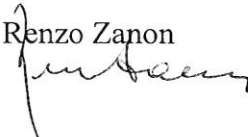
L'OIV prende atto delle difficili relazioni sindacali ed auspica che tali difficoltà non vadano a pregiudicare gli obiettivi di performance non solo 2013 ma soprattutto 2014.

Per quanto suesposto, l'OIV esprime la propria valutazione positiva nel raggiungimento degli obiettivi di performance 2013.

Agostino Mechini



Renzo Zanon



Stefano Garbin

