



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA

IRA

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. PROTOCOLLO GENERALE / IN PARTENZA	
0000688	11/02/2019
Cat. 10 Classe 02 Fasc. 00	

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI
PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI

"GEOMETRA"
(cat. C CCNL Funzioni locali)

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determina n. 38 del 07/02/2019, con la quale è stato approvato il presente Avviso di selezione pubblica,

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per la stipula di un contratto di lavoro, a tempo pieno e determinato nel profilo di "Geometra".

I contenuti professionali ed trattamento giuridico-economico sono quelli della categoria C del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali e del Regolamento del Personale dell'Istituto. Il personale assunto ha diritto alla retribuzione fissa tabellare contrattuale, ai competenti ratei di tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, alle indennità di retribuzione accessoria e all'assegno per nucleo familiare, in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto oltre al trattamento di fine rapporto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

A' sensi del vigente CCNL, il personale assunto a tempo determinato è soggetto ad un periodo di prova di due settimane lavorate nel caso di contratto di lavoro non superiore a sei mesi e di quattro settimane lavorate per i contratti di durata superiore. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL in caso di malattia o infortunio sul lavoro. L'eventuale recesso dell'Amministrazione sarà motivato.

Il personale assunto potrà essere indifferentemente impiegato presso le sedi di AltaVita-I.R.A. in Padova e Selvazzano Dentro (PD).

ALTAVITA - ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA - I.R.A.

- già Istituto di Riposo per Anziani - IRA
- Piazzale Mazzini 14 • 35137 PADOVA • tel. 0498241511 • fax 0498241531
- www.altavita.org • segreteria generale@altavita.org • altavita@legalmail.it
- Partita Iva: 005580602

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è espletata a sensi del Regolamento interno "Disciplina del reclutamento del personale", di seguito Regolamento, approvato con delibera consiliare n. 60 del 22/06/2010 e successive modifiche. Per quanto non espressamente previsto dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D. L.vo 165/2001 e al D.P.R. n. 487/1994, modificato con D.P.R. 693/1996.

A sensi della L. 10/04/1991 n. 125 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come anche previsto dall'art. 57 del D. L.vo 30/03/2001 n. 165.

L'ammissione dei candidati alla selezione, la nomina della Commissione Giudicatrice, l'approvazione dei verbali dei lavori della Commissione e della graduatoria finale di merito, sono disposti con determina del Segretario/Direttore Generale.

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, in quanto i titoli relativi –indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 ad esclusione dell'età- siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e siano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

La riserva per i militari volontari, di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs 66/2010, sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dal comma 4 del citato art. 1014.

La graduatoria rimane efficace per tre anni, dalla data del provvedimento di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata in caso di necessità per il conferimento di altri incarichi, fatta salva l'indizione, con provvedimento motivato, di una successiva procedura di selezione pubblica.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione implica l'accettazione della normativa di cui al presente Bando e della normativa da esso richiamata.

In caso di notevole numero di domande di partecipazione, l'Amministrazione può decidere di effettuare una preselezione di candidati, anche per soli titoli, eventualmente in collaborazione con aziende specializzate nella selezione del personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea con godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e con adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero cittadinanza non comunitaria con possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. L.vo 165/2001 e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non aver compiuto l'età prevista dalle vigenti disposizioni per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) non aver riportato condanne penali che, a'sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- e) non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;

ed, inoltre, i seguenti

requisiti specifici:

f) Diploma di Tecnico settore tecnologico ad indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT) o di Istituto tecnico per geometri ai sensi del previgente ordinamento;

ovvero diploma universitario triennale:

- Edilizia
- Ingegneria delle Infrastrutture
- Sistemi Informativi Territoriali

ovvero laurea triennale:

- L-17 Scienze dell'Architettura
- L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia
- L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale
- L-7 - Ingegneria Civile e Ambientale

g) esperienza di lavoro nel settore della progettazione tecnica e nel settore della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per almeno due anni, rapportati all'orario a tempo pieno;

h) esperienza diretta nel disegno architettonico al computer con programma CAD;

i) incondizionata idoneità psicofisica alle mansioni del posto da ricoprire accertata dal Medico competente di AltaVita-IRA, a'sensi del D. L.vo n. 81/2008 e successive modifiche.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di assunzione.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio, di cui all'allegato fac-simile ed indirizzate alla Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazzale Mazzini 14, 35137 Padova, dovranno pervenire entro le ore 13.00 del giorno 13 marzo 2019.

Il termine di cui sopra è perentorio, per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno presentate tardivamente.

La consegna della domanda, sottoscritta anche se inviata via PEC, potrà essere effettuata:

- a mani, presso l'Ufficio Protocollo dell'ente, negli orari:
 - 09.00-12.00 nei giorni lavorativi dal lunedì al venerdì;
 - 14.30-17.30 i mercoledì lavorativi.

- a mezzo del servizio postale; il plico dovrà essere spedito esclusivamente tramite raccomandata; in tal caso, ai fini della scadenza del termine (**ore 13.00 del giorno 13 marzo 2019**), si terrà conto del timbro apposto dall'ufficio postale accettante relativo al giorno e all'ora dell'invio. A'sensi dell'art. 7 comma 2 del Regolamento, le domande inviate a mezzo del servizio postale, dovranno, in ogni caso, pervenire entro le ore 13.00 del 15^ giorno successivo alla scadenza del termine perentorio sopraindicato, pena l'esclusione dalla procedura.

- mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: altavita@legalmail.it.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazioni della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione a'sensi del vigente Regolamento.

La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti relativi, dovrà riportare la dicitura "Contiene domanda per selezione di Geometra".

I candidati, nella domanda, devono dichiarare e sottoscrivere, sotto la personale responsabilità penale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni false contenute nelle "autocertificazioni" o "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà", e seguendo il fac-simile di domanda allegato al presente Bando:

- a) il nome e cognome;
- b) la data, il luogo, la provincia di nascita;
- c) la selezione cui intendono partecipare;
- d) la residenza anagrafica, completa di indirizzo e numero di telefono;
- e) la cittadinanza italiana, ovvero la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea con godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero la cittadinanza di uno stato non appartenente all'UE con possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D. L.vo 165/2001, indicando quale, e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il possesso di uno dei titoli di studio indicati nella sezione "requisiti specifici";

- g) di aver maturato esperienza di lavoro, per almeno due anni, rapportati all'orario a tempo pieno, nel settore della progettazione tecnica e nel settore della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- h) di avere esperienza diretta nel disegno architettonico al computer con programma CAD;
- i) l'incondizionata idoneità psico-fisico all'espletamento delle mansioni del posto da ricoprire, fatta salva la sottoposizione ad accertamento del Medico competente di AltaVita-IRA;
- l) il Comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i candidati stranieri, deve essere indicato il luogo dello stato di appartenenza ovvero l'ufficio, in Italia, del proprio Stato in cui esercitano il diritto di voto;
- m) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo, l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- n) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- o) di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- p) la posizione nei riguardi del servizio militare;
- q) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- r) gli eventuali titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, a sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94, ad esclusione dell'età;
- s) l'eventuale situazione di portatore di handicap a sensi della L. 104/92 e l'eventuale necessità di ausili per l'esame e/o i tempi aggiuntivi a sensi dell'art. 20 della legge richiamata;
- t) l'indirizzo presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione; in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza indicata.

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- dettagliato curriculum formativo e professionale;
- ricevuta in originale del versamento di € 10,00 a titolo di contributo spese selezione sul c/c bancario di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza Cod. IBAN IT80G0306912117100000300001, ovvero a mezzo vaglia postale intestato all'Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazza Mazzini 14 35137 Padova;
- fotocopia non autenticata di valido documento di identità.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

ESCLUSIONI

Con determina dirigenziale non sono ammessi alla selezione i candidati:

- la cui domanda non sia redatta come da FAC SIMILE di domanda, in allegato al presente bando;

- la domanda sia stata inoltrata o sia pervenuta oltre i termini indicati nel paragrafo "DOMANDE";
- manchino uno o più dei requisiti generali o specifici indicati nel paragrafo "REQUISITI";
- manchi la sottoscrizione della domanda (anche se inviata via PEC).

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA D'ESAME

Per la formazione della graduatoria, la Commissione avrà a disposizione 40 punti di cui 10 per la valutazione dei titoli presentati dai candidati e 30 per la valutazione della prova orale.

La Commissione di concorso, nell'attribuzione del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli, dovrà suddividere gli stessi in quattro categorie ed osservare le seguenti disposizioni:

1) titoli di servizio: comprendono le prestazioni retribuite di lavoro dipendente; nel caso di lavoro alle dipendenze di "privati" dovrà essere esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga; possono essere oggetto di valutazione i servizi espletati con mansioni di pari o analogo contenuto professionale a quello del posto oggetto del presente avviso; se le mansioni svolte, ferma restando la necessaria attinenza professionale, sono di contenuto superiore o inferiore, i punteggi assegnati sono adeguatamente proporzionati alle corrispondenti posizioni; i punteggi sono attribuiti per mesi di servizio con arrotondamento delle frazioni superiori/inferiori a gg. 15; i servizi a tempo parziale sono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno; può essere fissato un limite massimo di tempo per la valutazione dei servizi;

2) titoli di studio: il totale dei punti di tale categoria non potrà essere superiore al totale dei punti attribuiti alle altre tre categorie; se comunicato, il punteggio del titolo richiesto per l'ammissione non viene valutato se conseguito al livello più basso di sufficienza; possono, inoltre, essere valutati i titoli di ordine superiore a quello richiesto o di diverso tipo rispetto a quello richiesto per l'ammissione al concorso ed i rispettivi punteggi, a condizione che costituiscano un arricchimento in quanto attinenti alla professionalità del posto da ricoprire;

3) titoli vari: il punteggio attribuito a tale categoria non può essere superiore a 1/4, né inferiore ad 1/8, del numero dei punti residuati dopo la attribuzione degli stessi alla categoria 1); in tale categoria rientrano i titoli che non trovano valutazione nelle altre categorie e, in particolare, le pubblicazioni, le specializzazioni, le patenti speciali, i corsi di perfezionamento, aggiornamento, convegni, congressi, seminari ecc. in quanto sia attestato il superamento di una verifica finale, l'attività svolta in regime di lavoro autonomo ed ogni altro titolo che la Commissione ritenga apprezzabile in relazione alla figura professionale da ricoprire.

4) titoli curriculari: il numero di punti riservato a tale categoria è pari alla metà di quello attribuito alla categoria dei titoli vari; il curriculum viene valutato per le attività formative e professionali, svolte sotto qualsiasi forma, a condizione che siano formalmente e regolarmente documentate, che non siano riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e che siano idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Nel caso di insignificanza del curriculum nel senso predetto la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

La prova orale verterà su:

- Legislazione vigente in materia di contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure di selezione;
- Normativa statale e locale in materia urbanistica ed edilizia;
- Norme sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle strutture residenziali socio-sanitarie ed ai cantieri edili temporanei;
- Lineamenti di diritto e pratica della gestione immobiliare con particolare riferimento alla locazione, all'affittanza agraria, alla compravendita ed ai relativi contratti;
- Legislazione vigente sulla tutela e la valorizzazione dei beni culturali;
- Legislazione statale e regionale (Veneto) in materia socio-sanitaria, con particolare riferimento all'ordinamento delle IPAB;
- Estimo rurale, civile e catastale.

Per i cittadini non italiani la prova orale sarà utilizzata anche per verificare la adeguata conoscenza della lingua italiana.

La prova si intende superata con la votazione di almeno 18/30.

Saranno, inoltre, accertate la conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi strumenti informatici di produttività individuale.

La comunicazione relativa alla ammissione dei candidati e alla data ora e luogo di effettuazione della prova orale sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito di AltaVita-IRA www.altavita.org, link Bandi di concorso, con almeno 15 giorni di anticipo. Ai candidati esclusi sarà fornita comunicazione a mezzo lettera raccomandata.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, il giorno fissato per la prova.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata all'Albo dell'ente dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Per l'assunzione e prima della stipula del contratto di lavoro individuale, dovrà essere prodotta la seguente documentazione:

1. certificato di cittadinanza;
2. certificato di godimento dei diritti politici;
3. certificato di residenza;
4. certificato di stato di famiglia;
5. certificato generale del Casellario giudiziario;

6. idonea certificazione attestante la corretta posizione nei confronti degli obblighi militari (soltanto per i vincitori di sesso maschile);
7. titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, in originale o copia autenticata;
8. dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità a' sensi dell' art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e di inesistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato ovvero, in caso contrario, espressa dichiarazione di opzione a favore dell' impiego presso AltaVita-I.R.A.;
9. idonea certificazione attestante il diritto a precedenza o preferenza se dichiarato nella domanda di partecipazione;
10. certificato del Medico competente di AltaVita-IRA attestante l'incondizionata idoneità specifica alle mansioni.

INFORMATIVA SUI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia, si comunica che i dati personali del concorrente dichiarati nella domanda o allegati alla stessa, sono trattati da AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., di Padova per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione, all'eventuale successivo rapporto di lavoro e per l'applicazione della L. 241/90 sul diritto di accesso agli atti amministrativi.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria per l'ammissione del concorrente alla selezione.

Il trattamento dei dati suddetti potrà avvenire con l'ausilio di strumenti manuali, informatici o telematici; è, comunque, garantita la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Si informa, inoltre, che il concorrente ha diritto di:

- ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano;
- conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettificazione e l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

Titolare del trattamento dei dati è AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., - Piazza Mazzini 14 35137 Padova - tel. 049/824.15.11 fax 049/824.15.31.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. si riserva la facoltà di prorogare, variare o revocare il presente avviso di selezione qualora lo ritenga opportuno.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
F.to dott.ssa Sandra Nicoletto