



# AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA  
IRA

OGGETTO: contratto collettivo decentrato integrativo 2017. Relazione tecnica e illustrativa.

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA		
PROTOCOLLO GENERALE / IN PARTENZA		
009 3138 05/07/2018		
Cat. 10	Classe 03	Fasc.

Spett.le  
COLLEGIO DEI REVISORI  
AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A.

LORO SEDI

## PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexsies del D.L.vo 165/2001, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto riferiti a soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, in data 04/07/2018, fra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di accordo relativa al fondo salario accessorio per l'anno 2017.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, autorizzerà la sua definitiva sottoscrizione.

## RELAZIONE TECNICA

### I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01/04/1999, art. 4 CCNL 05/10/2001, art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008, dal D.Lvo 165/2001.

Per l'anno 2017 il fondo è stato determinato in €. 1.340.294,95 come di seguito indicato:

### Risorse decentrate stabili ex artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni

- |   |                |
|---|----------------|
| - art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera a), g), h), j) | € 1.101.278,72 |
| - art. 4 CCNL 05/01/2001 comma 1                        | € 79.890,13    |

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA

già Istituto di Riposo per Anziani - IRA

• Piazzale Mazzini, 14 • 35137 Padova • Tel. 049 8241511 • Fax 049 8241531

• www.altavita.org • segreteria@altavita.org • pec: altavita@legalmail.it

• Partita Iva: 00558060281



- art. 4 CCNL 05/01/2001 co. 2	€ 21.863,42
- art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 1	€ 51.097,96
- art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 6	€ 41.208,03
- art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 7	€ 54.215,40
- art. 1 L.208/2015 comma 236	€ -88.991,83

**TOTALE RISORSE STABILI 2017**

€ 1.260.561,83

Risorse decentrate variabili

- art.15 CCNL 01/04/99 comma 2 e 4

€ 79.733,12

**TOTALE RISORSE VARIABILI 2017**

€ 79.733,12

**TOTALE FONDO 2017**

€ 1.340.294,95

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata il Fondo di € 1.340.294,95 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali ed ad incarichi annuali:

1. Progressione economica orizzontale	€ 265.760,06
2. Retribuzione di posizione e risultato (APO)	€ 40.978,39
3. Indennità rischio/disagio	€ 35.518,03
4. Indennità rischio/disagio anni precedenti	€ 626,65
5. Indennità di turno, servizio festivo, serv. notturno	€ 659.281,01
6. Indennità di disagio Servizi Generali	€ 2.500,00
7. Indennità di comparto	€ 173.479,17
8. Indennità di reperibilità Piaggi	€ 771,35
9. Indennità di maneggio valori	€ 101,92
10. Indennità di responsabilità	€ 20.000,00
11. Produttività personale cat. D	€ 4.158,61
12. Produttività collettiva	€ 137.119,76

**TOTALE**

€ 1.340.294,95

III - Contabilità esercizio 2017: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

CONTO CONTABILE	IMPORTO
Stipendi personale dipendente	8.473.412,75
Costo personale lavoro interinale	194,490,86
Fondo produttività	1.343.160,99
Contributi previdenziali INPS	2.375.429,56
Contributi INAIL personale dipendente	138.754,57
Contributi INADEL (TFR/TFS)	323.142,33
Contributi v/altri enti previdenziali	978,08
IRAP metodo retributivo	55.251,22
Altri costi personale	12.510,36
Altri costi del personale non di competenza	4.819,22

**TOTALE GENERALE**

**12.921.949,94**

Il bilancio di esercizio 2017 è stato approvato con DC n° 21 del 23 aprile 2018 esecutiva.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. L.vo 150/2009, "riforma Brunetta" del pubblico impiego, alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. L.vo 150/2009.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza di tutta l'attività istituzionale e di trasmettere all'A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell'ente a dimostrazione dell'attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014 di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 20 del 19/01/2017, con cui sono stati conferiti n. 3 incarichi di "Posizione Organizzativa" per il 2017, cui sono riconnessi specifici compiti e responsabilità;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 65 del 21/02/2017 di attribuzione, al personale con Posizione Organizzativa, di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 66 del 21/02/2017 di assegnazione, a tutti gli Uffici e Servizi dell'ente, degli obiettivi, ai fini della erogazione del salario accessorio 2017, con previsione di specifici indicatori di risultato, del "peso" degli stessi e della periodicità dei controlli in corso d'anno;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 67 del 21/02/2017 di assegnazione, per l'anno 2017, di specifici e ulteriori obiettivi agli Infermieri coordinatori ai fini della erogazione del salario accessorio 2017 con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 68 del 21/02/2017 di assegnazione di obiettivi al personale assegnatario di particolari responsabilità in relazione alla funzione svolta;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20/04/2017 di esame ed approvazione del Piano della performance 2017, intesa come contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione della finalità istituzionale dell'ente.
- Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 69 del 27/11/2017, relativa alla ratifica della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2017, effettuata dagli Uffici, con conferma dello stanziamento complessivo e con la messa a disposizione della quota di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999, pari ad € 79.733,12. Con la stessa

deliberazione il Consiglio ha confermato la direttiva, indirizzata alla parte pubblica della Delegazione trattante, tesa alla valorizzazione della qualità della prestazione individuale mediante assegnazione di un peso maggiore (70% del complessivo premio di produttività invece del 60%), rispetto al raggiungimento degli obiettivi del gruppo di appartenenza (che pesa per il 30% del premio invece che del 40%).

L'ipotesi di Accordo decentrato per l'anno 2017 è stata raggiunta in data 04/07/2018, a seguito della sottoscrizione della stessa da parte della delegazione di parte pubblica, della RSU aziendale e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte agli incontri né ha sottoscritto l'accordo, mentre la CISL-FP, pure convocata, era assente.

Pur non figurando tra le sigle convocate (in quanto non firmataria del CCNL) anche l'organizzazione ADL Cobas ha sottoscritto l'intesa.

L'ipotesi di Accordo decentrato 2017, non prevede modifiche sulle modalità di distribuzione del fondo, rispetto a quanto stabilito per l'anno precedente.

L'ammontare del fondo 2017 viene distribuito tra le seguenti voci:

- 1) Progressione economica orizzontale - art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999: per il 2017 non si sono verificate nuove decorrenze giuridiche o economiche. L'importo è in diminuzione rispetto al 2016 da € 286.724,59 a € 265.760,06 per la diminuzione di personale a tempo indeterminato con progressione. Il personale a termine, in AltaVita-IRA, non gode di progressione economica orizzontale.
- 2) Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 01/04/1999: Il costo è in diminuzione sul 2016, da € 41.909,42 a € 40.978,39, dato che, fermo restando inalterato il valore delle tre posizioni presenti, non figura il conguaglio per arretrati presente nel 2016.
- 3) Indennità di disagio - art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/1999: non si sono verificate modificazioni a tale istituto, fatta salva la diminuzione della platea degli aventi diritto per la cessazione di dipendenti a tempo indeterminato. Il costo è diminuito da € 37.436,18 ad € 35.518,03.
- 4) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: anche in tal caso la diminuzione di personale ha comportato la riduzione del costo, da € 663.242,93 a € 659.281,01.
- 5) Indennità di disagio Servizi Generali - art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/1999: la quota destinata a tale istituto è confermata in € 2.500,00. L'indennità non verrà erogata al Commesso/Centralinista dato che lo stesso è stato assegnato al Servizio sedentario di Portineria/Centralino.
- 6) Indennità di comparto - art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 20/01/2004: l'ammontare di tale compenso diminuisce da € 176.356,06 ad € 173.479,17 per la diminuzione di personale.

- 7) Indennità di reperibilità Pensionato Piaggi – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: l'indennità corrisposta al personale del Pensionato Piaggi passa da € 1.028,32 del 2016 ad € 771,35, in diminuzione per la minore necessità di turni di reperibilità che si è manifestata nel 2017;
- 8) Indennità di maneggio valori – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: il costo è stato di € 101,92 in linea con il costo del 2016;
- 9) Indennità di responsabilità - art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999: la quota destinata a tale istituto è confermata in € 20.000,00.
- 10) Produttività cat. D - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: vengono distribuiti € 4.158,61 in linea con quanto erogato nel 2016;
- 12) Produttività collettiva - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: la disponibilità per tale voce è di € 137.119,76 rispetto ad € 106.433,29 del 2016.

Si segnala, da ultimo che le voci del salario accessorio 2017 sono già state oggetto di corresponsione al personale avente diritto a titolo di acconto, ad eccezione della Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, dell'Indennità di disagio dei Servizi Generali, dell'Indennità di Responsabilità, della Produttività collettiva cat. D e della Produttività collettiva per la generalità dei dipendenti aventi diritto.

Le voci di salario accessorio mancanti saranno oggetto di liquidazione, tenuto conto dei previsti passaggi istituzionali e dei tempi tecnici necessario al calcolo delle diverse indennità.

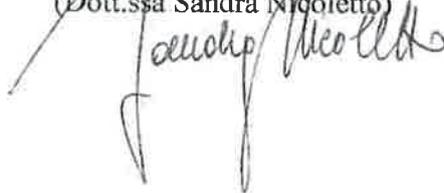
Si trasmette, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la presente relazione per il controllo previsto dall'art. 4 c. 3- del CCNL 22/01/2004 del Comparto Autonomie Locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 5 luglio 2018

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Preaccordo salario accessorio 2017;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DI ALTAVITA-IRA SUL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017**

Il giorno di lunedì 30 del mese di luglio 2018, alle ore 13.00, presso la sala del Consiglio di Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., si è riunita la Delegazione trattante dell'ente, costituita a'sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018.

Sono presenti:

- In rappresentanza dell'Amministrazione:

- dott.ssa Sandra Nicoletto, Segretario/Direttore Generale;
- arch. Giuseppe Alessandro Boniolo, Dirigente tecnico;
- dott. Francesco Giannone, Capo Settore Personale;
- dott. Alberto Barzaghi, Responsabile organizzativo.

- In rappresentanza dei lavoratori i sigg.ri:

- OO.SS: VIL FPL TOGNAZZO STEFANO ADL COHEN PIRELLI  
STEFANO CISLFP RETTORE FURLAN
- R.S.U.: ZANELLA MICHELE - LUCARELLI NAFALE  
TOMIATO DANIELA SOARE ANORESA - MASON RICCARDO  
FERRARO CLAUDIA MINOTTI SERBA - TOGNAZZO MARINA  
PISTORELLO ROBERTA I.P.CGIL

LE PARTI

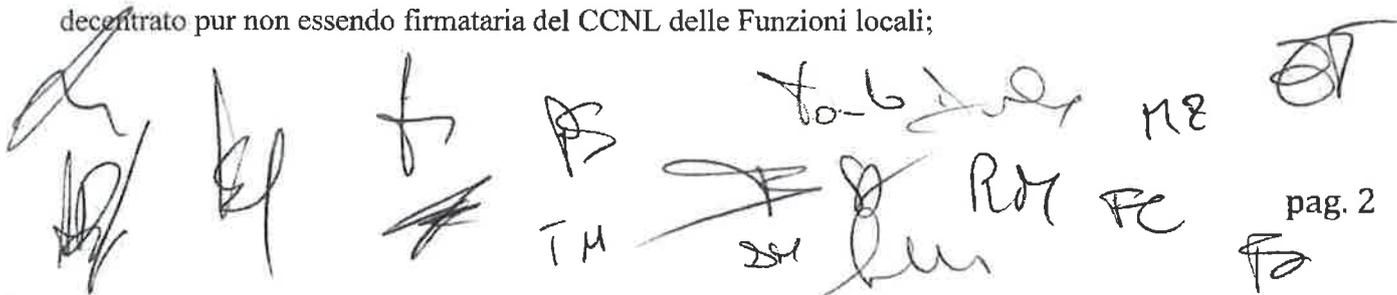
PREMESSO:

- in data 12/03/2018, la Direzione di AltaVita-IRA ha effettuato "il riesame del sistema qualità" ed ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi stabiliti per i vari servizi dell'Ente nell'anno 2017;

*[Handwritten signatures and initials]*



- l'Amministrazione, in data 26/04/2018, ha acquisito il verbale dei lavori del 24/04/2018 del Nucleo di Valutazione relativo al giudizio, che è risultato positivo, sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alle P.O. per il 2017;
- nell'incontro del 23/05/2018, tra Amministrazione le rappresentanze dei lavoratori, la Direzione di AltaVita, dopo aver richiamato la composizione e l'ammontare del fondo accessorio 2017, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 27/11/2017, pari a 1.340.294,95 ha illustrato l'andamento dei costi relativi alle diverse voci del salario accessorio 2017;
- nell'occasione l'Amministrazione ha sottolineato, in particolare, che, dedotti i costi relativi alle voci già liquidate e i valori di quelli da erogare a consuntivo, risulta, rispetto all'anno precedente, la maggiore disponibilità di € 30.686,47;
- la maggiore disponibilità è dipesa principalmente dal fatto che il numero di dipendenti è diminuito rispetto all'anno precedente (al 31/12/2016 n. 433 dipendenti, al 31/12/2017 n. 425 dipendenti) e che tale diminuzione ha riguardato soprattutto personale a tempo indeterminato ( 9 dipendenti) cui è liquidata la totalità delle voci oggetto del salario accessorio; il personale a tempo determinato è invece cresciuto di una unità.
- l'Amministrazione ha chiesto di destinare il suddetto importo, di circa 30.700,00 € alla "indennità di responsabilità", per € 12.000,00 – 15.000,00, con la principale finalità di supportare la presenza del personale medico, che, notoriamente, gode di un trattamento economico inferiore rispetto a quello di altre realtà operative e della "produttività collettiva", per la parte restante;
- la RSU e le OO.SS. dopo aver consultato il personale, hanno fatto richiesta di destinare l'intero surplus alla voce della produttività collettiva, senza lasciare alcun margine di trattativa;
- sentito il parere del Presidente del CdA, la rappresentanza dell'Amministrazione, per non innescare nuove tensioni con la parte sindacale e tenuto conto del forte ritardo con cui si sta discutendo della distribuzione del salario accessorio dell'anno 2017, ha deciso, per senso di responsabilità, di aderire alla richiesta sindacale;
- in data 04/07/2018, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per l'anno 2017;
- l'associazione sindacale ADL Cobas ha sottoscritto l'ipotesi di CCDI e sottoscrive il definito Accordo decentrato pur non essendo firmataria del CCNL delle Funzioni locali;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'To-b...', 'RM', 'FE', and 'fa'.



- il Collegio dei Revisori dei Conti di AltaVita-IRA, con Verbale n. 3/2018 del 05/07/2018, ha certificato la compatibilità dei contenuti economici della Ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria.
- il Consiglio di Amministrazione di AltaVita-IRA, con deliberazione n. 40 del 19/07/2018, ha autorizzato la Delegazione di parte pubblica di provvedere alla definitiva sottoscrizione del CCDI.

### STIPULANO

il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

- 1) il fondo del salario accessorio 2017, che ammonta ad 1.340.294,95, come ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 69 del 27/11/2017, viene distribuito al personale dipendente, nelle tipologie di voci di salario accessorio già vigenti per l'anno 2016 e secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II., negli importi di seguito indicati:
- a) Progressione economica orizzontale: € 265.760,06, in diminuzione sul 2016 per la diminuzione di personale a tempo indeterminato. Il personale a termine, in AltaVita-IRA, non gode di progressione economica.
  - b) Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative. Il costo è di € 40.978,39 in diminuzione dato che, fermo restando il valore delle tre posizioni presenti, non figura il conguaglio presente nel 2016.
  - c) Indennità di disagio. Il costo è stato di € 35.518,03, in diminuzione sul 2016, per la diminuzione di personale a tempo indeterminato. Viene posto a carico del fondo 2017 l'indennità arretrata del 2016 di € 626,65.
  - d) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno. Il costo è stato di € 659.281,01 in diminuzione sul 2016 per la diminuzione di personale.
  - e) Indennità di disagio Servizi Generali. Il costo viene confermato in € 2.500,00. Non verrà erogata al Commesso/Centralinista dato che lo stesso è stato assegnato al Servizio di Portineria/Centralino.
  - f) Indennità di comparto. Il costo è stato di € 173.479,17 in diminuzione sul 2016 per la diminuzione di personale.
  - g) Indennità di reperibilità. Il costo è stato di € 771,35 in diminuzione per il minor numero di turni di reperibilità resisi necessari.
  - h) Indennità di maneggio valori. Il costo è stato di € 101,92 in linea con il 2016.
  - i) Indennità di responsabilità. Il costo previsto è di € 20.000,00 con conferma del valore del 2016.
  - l) Produttività collettiva per il personale della cat. D. Il costo previsto è di € 4.158,61 in linea con quanto erogato nel 2016.
  - m) Produttività collettiva. Il costo previsto è di € 137.119,76, superiore di circa 30.700,00 € rispetto al valore della produttività 2016.

*[Handwritten signatures and initials]*

pag. 3



2) Le parti danno atto che le voci del salario accessorio 2017 sono già state oggetto di corresponsione al personale avente diritto, a titolo di acconto, ad eccezione della Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, dell'Indennità di disagio dei Servizi Generali, dell'Indennità di Responsabilità, della della Produttività collettiva e Produttività collettiva per la cat. D.

3) Le voci di salario accessorio mancanti, di cui al punto 2)., saranno oggetto di liquidazione, tenuto conto dei tempi tecnici necessari per calcolo delle diverse indennità.

**PER ALTAVITA-IRA**

**IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE**

*Antonio Meollo*  
*Alto Inf.*

**PER I LAVORATORI**

**O.O.S.S.**

*UIL TPL*  
*Michela Zonta*  
*Luciano Lombardi*  
*Gianni Sola*  
*Tomozzo Morino*  
*Pierluigi Sola*  
*CISL FF*  
*Roberto Paoletti*

**RSU**

*Antonio Andreola*  
*Riccardo Mosca*  
*Roberto Ferrero*  
*Stefano Zecchi*  
*Federico Scuderi*