

ALTAVITA-ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA-I.R.A.

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO DETERMINATO
DI DIRITTO PRIVATO**

TRA

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A, IPAB con sede in Padova, in Piazzale Mazzini 14 (CF. 00558060281), rappresentato dal Segretario/Direttore Generale dott.ssa Sandra Nicoletto nata a Padova il 02.07.1962, a questo contratto autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 12.11.2019, esecutiva, di seguito denominato "Ente",

e

Arch./Ing. _____, nato il _____ a _____ residente a _____,
in via _____ n. _____, C.F. _____,

SI CONVIENE E SI STIPULA

il seguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 18 agosto 2000, n. 267 e del Codice Civile:

Art. 1 – CONFERIMENTO DI INCARICO

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. conferisce all'Arch./Ing. _____, che accetta, l'incarico di "Funzionario Tecnico Alta Specializzazione", con rapporto in regime di lavoro subordinato a tempo determinato.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal _____ e avrà termine alla data di insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, con possibilità di rinnovo.
L'incarico è soggetto ad un periodo di prova di tre mesi.

Art. 3 – CONTENUTI DELL'INCARICO

L'incarico di "Funzionario Tecnico A.S." si svolge presso le strutture in cui si articola l'attività istituzionale dell'Ente, con i seguenti contenuti principali:

1. essere responsabile delle attività che gli verranno assegnate;
2. sovrintendere al servizio di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture assistenziali e del patrimonio da reddito;
3. curare le procedure amministrative di trasformazione del patrimonio dell'Ente;
4. curare l'attività di affidamento degli appalti nell'ambito del settore tecnico;
5. curare i rapporti con i Comuni e altri soggetti per la riqualificazione urbanistica delle proprietà dell'Ente;
6. supporto al RSGS e al RSPP sulle attività previste dal D. Lgs. 81/2008 e sulle procedure interne dell'ente;

7. adempiere ad ogni altra funzione che, in relazione ai suddetti contenuti, venga assegnata dal Segretario/Direttore Generale da cui dipende gerarchicamente.

Art. 4 – MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio, sia continuativa che discontinua, per malattia o per infortunio non dipendente da causa di servizio, l'Ente conserverà all'Arch./Ing. _____ l'incarico per un periodo complessivo di mesi sei, durante il quale verrà corrisposta la retribuzione intera fissa.

Allo scadere del termine indicato, ove perduri lo stato di malattia o infortunio, l'Ente provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, che la malattia o l'infortunio siano dipendenti da causa di servizio, l'Ente conserverà al Arch./Ing. _____ l'incarico, corrispondendo, entro il termine di scadenza contrattuale, l'intera retribuzione fissa, fino ad accertata guarigione o ad accertata invalidità permanente totale o parziale, quest'ultima tale da non consentire il normale svolgimento dell'incarico.

Art. 5 – ORARIO DI LAVORO, FERIE, ASSENZE, INFORTUNI, DISCIPLINA

Il presente rapporto di lavoro è instaurato a tempo pieno per n. 36 (trentasei) ore settimanali.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, le ferie, le festività, le assenze dal servizio retribuite e non, gli infortuni sul lavoro, gli aspetti disciplinari del contratto e gli effetti del procedimento penale sul rapporto di lavoro, le parti concordano di applicare integralmente i competenti articoli dei vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Funzioni locali.

Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il trattamento economico onnicomprensivo, senza eccezione alcuna per qualsivoglia indennità od emolumento, viene fissato nella somma annua lorda, suddivisa in tredici mensilità, di € 31.500,00.

La retribuzione di risultato, pari a € 2.500,00 annui, viene attribuita con specifico provvedimento del Consiglio di Amministrazione.

L'incaricato è tenuto a presentare alla Direzione generale un report trimestrale dell'attività svolta.

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale, l'Istituto provvederà all'iscrizione all'INPS – Gestione dipendenti pubblici nel rispetto della normativa vigente.

Art. 7 – RECESSO E PREAVVISO

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. avrà in qualsiasi momento, sempre ed impregiudicata, la facoltà di recesso unilaterale dal contratto qualora da parte dell' Arch./Ing. _____ siano venuti meno, o siano modificati, i requisiti che hanno motivato l'assegnazione dell'incarico.

A sua volta l'Arch./Ing. _____, ricorrendo gravi motivi, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto, dandone comunicazione all'Ente con preavviso di 30 giorni.

Art. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In relazione ad adempimenti connessi con il rapporto negoziale, l'Arch./Ing. _____ esprimere il consenso al trattamento dei propri dati per gli adempimenti connessi sulla base della vigente normativa in tema di protezione dei dati personali.

Art. 9 – REGIME FISCALE

Il presente contratto è esente da bollo (DPR 642/72 Art. 25 tabella) e da registrazione (DPR 131/86 art. 10 tabella).

Art. 10 – ALTRE CLAUSOLE

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. provvederà ad inserire l'Arch./Ing. _____ nei contratti di assicurazione in corso per la copertura dei rischi professionali per il mandato in oggetto e per gli infortuni sul lavoro.

Art. 11 – RINVIO

Per quanto non disciplinato dal presente contratto individuale si fa rinvio alle disposizioni contrattuali vigenti, nonché alle disposizioni contenute nel Dlgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e alle altre disposizioni normative e regolamentari che disciplinano il rapporto di lavoro.

Art. 13 – FORO COMPETENTE

Le controversie relative al presente contratto e al rapporto di lavoro sono di competenza del foro di Padova.

p. ALTAVITA-I.R.A. - IL SEGRETARIO/DIRETT. GEN. LE

IL FUNZIONARIO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341, co. 2 e 1342 C.C. si intendono espressamente approvate le clausole del presente contratto relative agli articoli:

Art. 2 - DECORRENZA E DURATA

Art. 4 - MALATTIA

Art. 7 - RECESSO E PREAVVISO

Art. 11 - RINVIO

Art. 12 - FORO COMPETENTE

p. ALTAVITA-I.R.A. - IL SEGRETARIO/DIRETT. GEN. LE

IL FUNZIONARIO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE

Prot.

Padova,