



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA

IRA

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. PROTOCOLLO GENERALE / IN PARTENZA	
0005235	21/10/2020
Cat. 03 Classe 01 Fasc. 00	

AVVISO PUBBLICO

PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI
DIRIGENTE TECNICO
(C.C.N.L. AREA DIRIGENZA REGIONI/AA.LL.)
CON DIREZIONE E RESPONSABILITA' DEL SETTORE
TECNICO

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 20.10.2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Dirigente Tecnico, della durata di anni tre.

I contenuti professionali e il trattamento giuridico - economico sono quelli della dirigenza del C.C.N.L. delle Regioni/Autonomie locali e del Regolamento del Personale dell'ente.

E' prevista l'attribuzione della retribuzione tabellare contrattuale, della retribuzione di posizione e di risultato, dei competenti ratei di tredicesima mensilità, dell'assegno per nucleo familiare e del trattamento di fine rapporto in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, il Consiglio di Amministrazione determinerà l'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato.

Con il candidato prescelto dalla Commissione, verrà sottoscritto un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, soggetto ad un periodo di prova di sei mesi lavorati. Decorsa metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL in caso di malattia o infortunio sul lavoro. L'eventuale recesso dell'Amministrazione sarà motivato

L'incarico potrà essere revocato per le stesse cause previste dal CCNL dell'Area delle dirigenza Regioni/Autonomie Locali.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è espletata a'sensi del Regolamento interno "Disciplina del reclutamento del personale", di seguito Regolamento, approvato con delibera consiliare n. 22 del 29.06.2020 e successive modifiche. Per quanto non espressamente previsto dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e al D.P.R. n. 487/1994, modificato con D.P.R. 693/1996.

A'sensi del D. Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

La graduatoria finale della selezione è formulata da apposita Commissione Giudicatrice, nominata con determina del Dirigente apicale ed è approvata, previa valutazione di regolarità dei Verbali di selezione, con determina dirigenziale.

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, in quanto i titoli relativi – espressamente indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 ad esclusione dell'età - siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e siano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

La riserva per i militari volontari, di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs 66/2010, sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dal comma 4 del citato art. 1014.

La graduatoria rimane efficace per due anni, dalla data del provvedimento di approvazione della stessa, fatta salva l'indizione, con provvedimento motivato, di una successiva selezione pubblica.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione implica l'accettazione della normativa di cui al presente Bando e della normativa da esso richiamata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
- c) godimento dei diritti politici;

- d) non aver riportato condanne penali che, a'sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- e) non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
- f) non essere stati licenziati presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- g) avere assolto gli obblighi di leva (per chi ne è soggetto);
- h) non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità o inconfiribilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013;
- i) essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea magistrale o diploma di laurea ai sensi del previgente ordinamento in
 - a. Architettura,
 - b. Ingegneria civile,
 - c. Ingegneria edile,
 - d. Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- j) abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'albo professionale di riferimento;
- k) esperienza almeno biennale in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.L.vo 81/2008 e s.m.i., in strutture sanitarie o sociosanitarie ed essere in possesso dei requisiti necessari per l'assunzione dell'incarico;
- l) il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
- m) incondizionata idoneità specifica all'espletamento delle mansioni da svolgere, previo accertamento da parte del Medico competente di AltaVita-I.R.A, ai sensi del D. L.vo 81/2008 e s.m.i.;
- n) possesso di esperienza lavorativa nel settore della progettazione tecnica e nel settore della sicurezza e gestione del patrimonio di Enti pubblici da curricula:
 - per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, con contratto a tempo indeterminato:
 - o servizio per almeno cinque anni, in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - o servizio per almeno quattro anni, in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, nel caso di dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso;
 - o servizio per almeno tre anni, in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso scuole individuate con decreto del presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministero dell'Istruzione;
 - per i soggetti con qualifica dirigenziale in enti e strutture pubbliche, non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, servizio per almeno due anni con funzioni dirigenziali;
 - per i soggetti che hanno svolto incarichi dirigenziali presso altre Pubbliche Amministrazioni, servizio per almeno cinque anni;
 - per i soggetti che hanno svolto incarichi presso enti od organismi internazionali, servizio continuativo, per almeno quattro anni, in posizioni funzionali apicali;

- per i soggetti con esperienza in enti e/o aziende private, servizio con qualifica dirigenziale per almeno cinque anni;
- per i liberi professionisti e per i dipendenti di strutture private servizio per almeno cinque anni maturato in posizioni apicali.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di assunzione.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio, di cui all'allegato fac-simile e indirizzate all'Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazzale Mazzini 14, 35137 Padova, dovranno **pervenire entro le ore 13.00 del giorno 5 NOVEMBRE 2020.**

Il termine di cui sopra è perentorio, per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno presentate tardivamente.

La consegna della domanda, sottoscritta anche se inviata via PEC, potrà essere effettuata:

- a mani, presso l'Ufficio Protocollo dell'ente, negli orari:
09.00-12.00 nei giorni lavorativi dal lunedì al venerdì;
14.30-17.30 i mercoledì lavorativi.
- a mezzo del servizio postale; il plico dovrà essere spedito esclusivamente tramite raccomandata; in tal caso, ai fini della scadenza del termine (**ore 13.00 del giorno 5 NOVEMBRE 2020**), si terrà conto del timbro apposto dall'ufficio postale accettante relativo al giorno e all'ora dell'invio. A'sensi dell'art. 7 comma 2 del Regolamento, le domande inviate a mezzo del servizio postale, dovranno, in ogni caso, pervenire entro le ore 13.00 del 15^ giorno successivo alla scadenza del termine perentorio sopraindicato, pena l'esclusione dalla procedura.
- mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: altavita@legalmail.it. avendo cura di sottoscrivere la domanda e di inviare tutti i documenti in formato .pdf.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazioni della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione a'sensi del vigente Regolamento.

La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti relativi, dovrà riportare la dicitura "Contiene domanda per selezione per Dirigente Tecnico".

I candidati, nella domanda, devono dichiarare e sottoscrivere, sotto la personale responsabilità penale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni false contenute nelle “autocertificazioni” o “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà”, e seguendo il fac-simile di domanda allegato al presente Bando:

- a. il nome e cognome;
- b. la data, il luogo, la provincia di nascita;
- c. la selezione cui intendono partecipare;
- d. la residenza anagrafica, completa di indirizzo e numero di telefono;
- e. la cittadinanza italiana;
- f. il possesso di uno dei titoli di studio di cui alla lett. i) dei “requisiti specifici” di cui sopra con indicazione della data e del luogo di conseguimento;
- g. l’abilitazione all’esercizio della professione e l’iscrizione all’albo professionale;
- h. il possesso dell’esperienza in qualità di RSPP indicata alla lett. k) dei “requisiti specifici” di cui sopra e dei requisiti per l’assunzione dell’incarico;
- i. il possesso dell’esperienza di lavoro indicata alla lett. n) dei “requisiti specifici” di cui sopra;
- j. il possesso della patente almeno di categoria B;
- k. il Comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l. le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo, l’assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- m. di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità o inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013;
- n. di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- o. di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- p. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile tenuti al servizio);
- q. gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- r. gli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalla legislazione in vigore;
- s. l’eventuale situazione di portatore di handicap a’sensi della L. 104/92 e l’eventuale necessità di ausili per l’esame e/o i tempi aggiuntivi a’sensi dell’art. 20 della legge richiamata;
- t. l’indirizzo presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione; in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza indicata;
- u. il consenso al trattamento dei dati personali.

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- curriculum formativo e professionale;
- ricevuta in originale del versamento di € 10,00 a titolo di contributo spese selezione sul c/c

bancario di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza Cod. **IBAN IT80 G030 6912 1171 0000 0300 001**, ovvero a mezzo vaglia postale intestato all'Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazza Mazzini 14 35137 Padova;

- fotocopia non autenticata di valido documento di identità.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

ESCLUSIONI

Con determina dirigenziale non sono ammessi alla selezione i candidati che non abbiano provveduto a redigere la domanda nella forma richiesta e se:

- la domanda sia stata inoltrata o sia pervenuta oltre i termini indicati nella sezione “DOMANDE”;
- omissione, nella domanda, del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
- mancanza dell’indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- mancanza di uno o più dei requisiti generali o specifici indicati nel paragrafo “REQUISITI”;
- mancanza della sottoscrizione della domanda;
- mancanza della regolarizzazione della domanda nei termini indicati dall’Amministrazione.

L’esclusione dalla selezione, debitamente motivata, sarà comunicato agli interessati con lettera raccomandata o via Pec.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione di concorso, nell’attribuzione del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli, ha a disposizione un massimo di 10,00 punti da suddividere in tre categorie in base alle seguenti disposizioni.

1. Titoli di servizio: punteggio massimo 5,00 punti. Comprendono le prestazioni retribuite di lavoro dipendente presso pubbliche amministrazioni o privati datori di lavoro o svolte in regime di lavoro autonomo. I servizi resi presso privati datori di lavoro o in regime di lavoro autonomo sono valutabili se, nella domanda, sono esattamente indicati la posizione di lavoro ricoperta e sono dettagliate le mansioni svolte. Possono essere oggetto di valutazione i servizi espletati con mansioni di pari o analogo contenuto professionale a quello del posto messo a concorso; se le mansioni svolte, ferma restando la necessaria attinenza professionale, sono di contenuto superiore o inferiore, i punteggi assegnati sono adeguatamente proporzionati alle corrispondenti posizioni. I punteggi sono attribuiti per mesi di servizio con arrotondamento delle frazioni superiori/inferiori a gg. 15. I servizi a tempo parziale sono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

2. **Titoli di studio:** punteggio massimo 3,00 punti. Possono essere valutati i titoli di ordine superiore o di diverso tipo rispetto a quello richiesto per l'ammissione al concorso con indicazione dei rispettivi punteggi, a condizione che costituiscano un arricchimento in quanto attinenti alla professionalità del posto da ricoprire. Il punteggio minimo riportato nei titoli richiesti per l'ammissione non dà luogo a valutazione.
3. **Titoli vari:** punteggio massimo 2,00 punti. In tale categoria rientrano i titoli che non trovano valutazione nelle altre categorie e che comprovino un accrescimento professionale del candidato. In particolare, possono essere oggetto di valutazione i corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, convegni, seminari, ecc. purché sia certificato il superamento di una verifica finale e ogni altro titolo che la Commissione ritenga apprezzabile in relazione alla figura professionale da ricoprire.

La distribuzione dei punteggi all'interno di ciascuna categoria avviene sulla base di autonoma e discrezionale valutazione della Commissione.

MATERIE DEL COLLOQUIO

La prova d'esame, da sostenersi nel luogo e nel giorno che verranno precisati con apposita comunicazione sul sito dell'ente, verteranno su:

- Codice degli appalti di cui al D. Lgs. 50/2016 con particolare riferimento alla legislazione vigente in materia di lavori pubblici e al ruolo del responsabile unico del procedimento;
- Norme sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008 con particolare riferimento alle strutture residenziali socio-sanitarie;
- Legislazione vigente e gestione operativa del Servizio di Prevenzione e Protezione - prevenzione incendi e gestione delle emergenze nelle strutture sanitarie e sociosanitarie;
- Normativa in materia di accreditamento delle strutture sanitarie e sociosanitarie di cui alla L.R. n. 22/2002;
- Tecnica delle costruzioni edilizie in generale;
- Legislazione statale e regionale (Veneto) in materia socio-assistenziale con particolare riferimento all'ordinamento delle IPAB e alla gestione patrimoniale.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'ammissione dei candidati è approvata, con determina dirigenziale.

La comunicazione relativa alla ammissione dei candidati e alla data ora e luogo di effettuazione della prova orale sarà effettuata a mezzo pubblicazione sul sito dell'Istituto www.altavita.org, pagina News/Concorsi, con almeno 20 giorni di anticipo. Tali pubblicazioni sostituiscono ad ogni effetto qualsiasi altra forma di comunicazione con i candidati.

Ai candidati esclusi sarà fornita comunicazione a mezzo lettera raccomandata.

La prova orale si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, il giorno fissato per la prova.

In particolare, per la formazione della graduatoria finale di merito la Commissione avrà a disposizione, al massimo, 10 punti per la valutazione dei titoli e 30 punti per la valutazione del colloquio.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata all'Albo dell'ente dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

INFORMATIVA SUI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui alla vigente disciplina in materia di trattamento dei dati personali, si comunica che i dati dei concorrenti sono trattati da AltaVita – I.R.A. per l'esecuzione degli adempimenti relativi al presente concorso, all'eventuale successivo rapporto di lavoro e per l'applicazione della L. 241/90 sul diritto di accesso agli atti amministrativi.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria per l'ammissione del concorrente al concorso.

Il trattamento dei dati suddetti potrà avvenire con l'ausilio di strumenti manuali, informatici o telematici; è, comunque, garantita la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Si informa, inoltre, che il concorrente ha diritto di:

- ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano;
- conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

Titolare del trattamento dei dati è AltaVita – Istituzioni Riunite di Assistenza – I.R.A., Piazza Mazzini n. 14 35137 Padova – tel. 049/8241511 fax 049/8241531.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

F.to dott.ssa Sandra Nicoletto