

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DI ALTAVITA-IRA SUL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

La Delegazione trattante di AltaVita-IRA, in data 25/06/2019 presso la sede Amministrativa dell'Ente, in Piazza Mazzini 14 e costituita, come segue, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni locali:

- In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dott.ssa Sandra Nicoletto, Segretario/Direttore Generale;
- arch. Giuseppe Alessandro Boniolo, Dirigente tecnico;
- dott. Francesco Giannone, Capo Settore Personale;
- dott. Alberto Barzagli, Responsabile organizzativo.

- In rappresentanza dei lavoratori i sigg.ri:

- OO.SS: DE PAOLIS MANUELA - TOGNAZZO STEFANO

- R.S.U.: STEVANO ROBERTO ; TONIATO DANIELA;
SOACE ANDREESA; Tognazzo Mornand ;
MASON RICCARDO; FERRARO CLAUDIA; EASELLA MICHELE
NADIA BISSACCO

PREMESSO che:

- AltaVita-IRA, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 29/03/2018, ha approvato il Piano della performance 2018 che assegna direttive, orientamenti ed obiettivi alle posizioni fondamentali dell'organigramma aziendale;
- il Segretario/Direttore Generale con sue specifiche determinate ha assegnato specifici obiettivi a tutto il personale e ai titolari di Posizione organizzativa;

RS
S
M
Tognazzo
F
PE
DM
pag. 1

- in data 21/02/2019, la Direzione di AltaVita-IRA ha effettuato “il riesame del sistema qualità” ed ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l’anno 2018, ai vari servizi dell’Ente;
- l’Amministrazione ha acquisito i verbali dei lavori del 11/04/2019 del Nucleo di Valutazione relativi, tra l’altro, al giudizio, che è risultato positivo, sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alle P.O. per il 2018;
- il fondo accessorio 2018 è stato, da ultimo, determinato dall’Amministrazione nell’ammontare di € 1.324.199,57;
- in data 03/04/2019, tra le rappresentanze dell’Amministrazione e dei lavoratori CGIL FP, UIL FP e RSU aziendali, è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, per l’anno 2018 che distribuisce il fondo tra le n. 11 voci individuate dalla contrattazione integrativa;
- in adesione, l’associazione sindacale ADL Cobas ha sottoscritto l’ipotesi di CCI e sottoscrive il definitivo Contratto Collettivo Integrativo pur non essendo firmataria del CCNL delle Funzioni locali;
- il Collegio dei Revisori dei Conti di AltaVita-IRA, con Verbale del 30/05/2019, ha certificato la compatibilità dei contenuti economici della Ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria.
- il Consiglio di Amministrazione di AltaVita-IRA, con deliberazione n. 41 del 04/06/2019, ha autorizzato la Delegazione di parte pubblica a provvedere alla definitiva sottoscrizione del CCI.

STIPULA

il seguente Contratto Collettivo Integrativo:

Le parti si danno reciproco atto che:

- Il precedente CCI di AltaVita-IRA è stato sottoscritto il 30/10/2000 e successivamente integrato e/o modificato da successivi Accordi – cfr., da ultimo, Accordo 30/07/2018 sulla retribuzione accessoria 2017 - che hanno tenuto conto dell’intervento dei CCNL e delle disposizioni di legge via via intervenute;
- L’esito della suddetta contrattazione continua a produrre effetti fino alla sottoscrizione di un nuovo Accordo, per il triennio 2019 – 2021, che sia coerente con l’attuale quadro contrattuale e la cui attività di contrattazione è stata avviata in data 01/03/2019;


 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Torb', followed by 'RS', 'M', and 'Re'. To the right of these are more initials, including 'T. jnoe', 'Rn', and 'MR'. The text 'pag. 2' is written at the bottom right.

- In relazione all'anno 2018, già trascorso, le parti ritengono di sottoscrivere un Accordo economico "ponte" con le modalità utilizzate negli anni precedenti e che, pertanto, ratifichi quanto finora erogato al personale a titolo di retribuzione accessoria a titolo di acconto e definisca gli ammontari e la corresponsione delle indennità che non sono ancora state oggetto di liquidazione;
- L'Amministrazione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11/2019, ratificando la costituzione del fondo 2018, effettuata dal Segretario/Direttore Generale, ha dato il benestare all'inserimento nello stesso della quota prevista dall'art. 67 c. 4 del CCNL del 21/05/2018, nella misura dell' 1,19% del monte salari 1997, incrementando quanto in precedenza messo a disposizione, che risultava pari allo 0,6%;
- Il valore del fondo è costituito al netto di quanto destinato alle Posizioni organizzative nel 2018, che è stato estrapolato e che viene erogato sul fondo degli stipendi del BEAP 2018;

Quanto sopra premesso, le parti convengono che, per l'anno 2018, il trattamento economico accessorio venga confermato, per le voci già erogate a titolo di acconto, negli importi corrisposti e, per quelle da erogare, con le medesime modalità già utilizzate con riferimento all'anno 2017, come da prospetto allegato dimostrativo della composizione e della distribuzione del fondo accessorio. In particolare:

- o Progressione economica orizzontale – già erogata;
- o Indennità condizioni lavoro (assorbe indennità di disagio e valori) – già erogata;
- o Indennità di responsabilità infermieristica – già erogata;
- o Indennità di turno, indennità servizio festivo e notturno – già erogata;
- o Indennità di comparto – già erogata;
- o Indennità di reperibilità – già erogata;
- o Indennità ex 8^a q.f. ex art. 37 ccnl 06/07/1995 - già erogata;
- o Indennità di disagio Servizi Generali – da erogare
- o Indennità responsabilità particolari figure – da erogare;
- o Indennità di performance individuale e collettiva – da erogare
- o Indennità di performance individuale e collettiva cat. D – da erogare;

Le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL, assorbenti precedenti istituti contrattuali, già liquidate, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti dal

Handwritten signatures and notes:
 Topmazzo Norme Rr
 pag. 3

contratto integrativo del 30/07/2018 e di rimettere alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019 – 2021, la loro ridefinizione economica a valere dall'01/01/2019;

- Le voci di salario accessorio da erogare saranno oggetto di pagamento, tenuto conto dei previsti passaggi istituzionali e dei tempi tecnici necessario al calcolo delle diverse indennità.

PER ALTAVITA-IRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PER I LAVORATORI

O.O.S.S.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER ANNO 2018

| A) Risorse decentrate stabili | | Note |
|---------------------------------------|---------------------|--|
| Art. 67 c. 1 ccnl 21/05/2018 | 1.234.437,30 | Parte stabile fondo 2017 + alte professionalità - PO |
| Art. 67 c. 2 lett. b) ccnl 21/05/2019 | 10.029,15 | Diff. incrementi CCNL per le PEO |
| Art. 67 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2020 | 170,43 | RIA personale cessato nell'anno 2017 |
| Totale risorse stabili 2018 | 1.244.636,88 | |

| B) Risorse decentrate variabili | | Note |
|---------------------------------------|---------------------|---|
| Art. 67 c. 3 lett. D) ccnl 21/05/2018 | 105,51 | Frazione di RIA non pagata al personale cessato nell'anno 2017 |
| Art. 67 c. 4 ccnl 21/05/2018 | 79.457,18 | Integrazione del 1,1958% del m.s. 1997 (massimo 1,2% = € 79.733,12) |
| Totale risorse variabili 2018 | 79.562,69 | |
| TOTALE FONDO 2018 | 1.324.199,57 | |

| UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 | | Note |
|--|---------------------|---|
| Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018 | 162.570,03 | Indennità di comparto |
| Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2019 | 1.075,17 | Indennità dell'ex 8 ^a q.f. ai sensi dell'art. 37 del ccnl 06/07/1995 |
| Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018 | 4.059,69 | Performance categoria D |
| Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018 | 86.557,55 | Performance |
| Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018 | 33.104,12 | Indennità di condizioni di lavoro (assorbe indennità di maneggio valori e di disagio) |
| Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018 | 2.500,00 | Indennità di condizioni di lavoro Servizi Generali (disagio) |
| Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018 | 780,85 | Indennità di reperibilità |
| Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018 | 683.693,54 | Indennità di turno e servizio festivo e notturno |
| Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019 | 83.989,52 | Indennità di responsabilità infermieristica |
| Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019 | 20.000,00 | Indennità di responsabilità |
| Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018 | 245.869,10 | PEO |
| TOTALE UTILIZZATO | 1.324.199,57 | |

F. J. 10/20

 Ria Fondo De

 Pe

 GBIL

 ES