

ALTAVITA-ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA-IRA

PADOVA

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2019

Il giorno di 4 novembre 2020, presso la Sede amministrativa di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., si sono incontrate le Delegazioni, costituite a'sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, delle rappresentanze dell'Amministrazione, delle OO.SS. e dalla RSU.

Sono presenti i sigg.ri:

per l'Amministrazione: DOTT.SSA SANDRA NICOLETTO - DOTT. MICHELE TESTA

per la R.S.U.: MARINA TOGNAZZO - ROBERTO STIEVANO

UGO CAPUZZO - SOARE ANDREA

per le OO.SS.: ETTORE FURLAN (FPCISL) - MANUELA DE PAOLIS (CGIL)

STEFANO TOGNAZZO (UIL)

LE PARTI

PREMESSO che:

- il 31 luglio 2019 AltaVita-IRA, le RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato il Contratto Collettivo Integrativo sia per la parte giuridica che per la parte economica, prevedendo, in particolare, una diversità modalità di erogazione dell'indennità di disagio, dell'indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità per specifiche responsabilità del personale infermieristico;
- nell'incontro del 10 febbraio 2020, la Direzione di AltaVita ha illustrato alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali i contenuti della determina n. 393 dell'11.12.2019, con la quale il Segretario/Direttore Generale di AltaVita ha disposto la composizione del fondo accessorio 2019, presentando anche una stima dell'utilizzo delle varie componenti della retribuzione



accessoria 2019, sia di quelle già oggetto di pagamento nel corso del 2019 che di quelle non ancora corrisposte;

- nello stesso incontro, la Direzione di AltaVita-IRA ha proposto di destinare una quota pari a € 15.000,00, derivante dal risparmio della minore indennità di disagio erogata, specificatamente al personale infermieristico e assistenziale, per fronteggiare l'emergenza organizzativa, e cioè: il maggior carico di lavoro di addestramento del personale neoassunto nel corso del 2019, caratterizzato da un elevato turn over;
- in data 13 febbraio 2020, la Direzione di AltaVita-IRA ha effettuato "il riesame del sistema qualità" e ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi, nell'anno 2019;
- in data 12 maggio 2020 le RSU, riunitesi, hanno chiesto che l'ammontare di € 15.000,00 sia destinato a tutti i lavoratori, chiedendo, altresì, di valutare di erogare un acconto sulla base della presenza, in attesa del conguaglio sulla base della valutazione individuale;
- in data 6 luglio 2020 è stato firmato un'ipotesi di accordo tra l'Amministrazione di AltaVita-IRA e le RSU e le OO.SS.;
- il 26 settembre 2020 il Nucleo di Valutazione ha valutato la performance generale dell'ente e delle posizioni organizzative, dando parere positivo;
- in data 27 ottobre 2020 i Revisori dei Conti hanno dato parere positivo, riguardo la compatibilità della composizione del fondo e dell'ipotesi di accordo, con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria;
- con Delibera n. 35 del 03 novembre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla distribuzione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2019;

SI SOTTOSCRIVE

il seguente Accordo Collettivo Decentrato Integrativo:

- il Fondo Risorse Decentrate viene diminuito per il solo anno 2019 di un importo pari a € 39.134,07 per effetto della riduzione delle unità lavorative, a seguito delle esternalizzazioni del servizio educativo di Palazzo Bolis, del servizio di trasporto, di cucina e di magazzino per tutto l'anno 2019 e del Pensionato Piaggi per il mese di dicembre 2019;
- il fondo delle risorse decentrate per il 2019, che ammonta ad 1.248.429,97, viene, distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II., con le voci e negli importi di seguito indicati:
 - a) progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 228.594,27;
 - b) indennità di maneggio valori e di disagio – Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 18.759,47;
 - c) indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 661.957,47;
 - d) indennità dell'ex 8[^] q.f. - Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 581,04;
 - e) indennità di disagio Servizi Generali relativa al periodo gennaio - luglio 2019 - Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 1.458,33;
 - f) indennità di disagio Servizi Generali relativa al periodo agosto - dicembre 2019 - Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 598,00;
 - g) indennità di comparto - Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 158.315,21;
 - h) indennità di reperibilità - Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018. La spesa è stata di € 657,85.
 - i) indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa prevista è di € 25.000,00.
 - j) indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa è stata di € 50.722,20.






k) Performance per tutto il personale e per il personale della cat. D - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018. La spesa prevista è di € 2.530,85.

l) - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018. La spesa prevista è di € 99.255,28.

PER ALTAVITA-IRA
IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE


Gianpiero Meo

PER I LAVORATORI
O.O.S.S. **RSU**

CISLFF 
Tognoczo Norma
Stivew Roberto
FP CAIL 
Fiorini CISL

VIL TPL 