



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA

IRA

1821-2021
200 ANNI

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA		
PROTOCOLLO GENERALE / IN PARTENZA		
0002386	0505.01	
Cat. 02	Classe 05	Fasc.

OGGETTO: contratto collettivo integrativo 2020. Relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di accordo 2020 sottoscritta il 28.04.2021.

Spett.le
COLLEGIO DEI REVISORI
AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A.

LORO SEDI

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexies del D.L.vo 165/2001 e l'art. 8 c. 6 del vigente CCNL delle Funzioni locali, applicato al personale di AltaVita-I.R.A., prevedono che, a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto riferiti a soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili, come stabilite dall'amministrazione, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Con deliberazione n. 31 del 30/05/2018 il Consiglio di Amministrazione ha costituito la delegazione che rappresenta l'Ente al tavolo della contrattazione con le rappresentanze sindacali, successivamente integrata con deliberazioni n. 1 del 10.01.2019, n. 63 del 29.10.2019 e n. 10 del 24.02.2021.

Ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni locali, in data 28.04.2021, fra la delegazione sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e quella di parte datoriale, individuate, rispettivamente, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 7 del citato CCNL, è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di accordo relativa al fondo salario accessorio per l'anno 2020.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, autorizzerà la sua firma definitiva. In ogni caso, trascorsi quindici giorni dal ricevimento senza rilievi, l'organo di governo può autorizzare il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Infine, è necessario ricordare che l'anno 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha comportato una riduzione dei posti letto occupati, determinando una minor necessità di personale assistenziale e infermieristico.

RELAZIONE TECNICA

I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2020 il fondo è stato determinato in € 1.193.424,42 come di seguito indicato:

Risorse decentrate stabili ex art. 67 CCNL 21/05/2018 e successive integrazioni:

A) <u>Risorse decentrate stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</u>	
- art. 67 comma 1 CCNL 21/05/18	€ 1.234.437,30
- art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/18	€ 7.214,48
<i>Totale risorse stabili anno 2020 soggette al limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</i>	<u>€ 1.241.651,78</u>
A) <u>Risorse decentrate stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</u>	
- art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/18	€ 36.691,20
- art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/18	€ 12.034,98
<i>Totale risorse stabili anno 2020 escluse dal limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</i>	<u>€ 48.726,18</u>
Riduzione del fondo risorse decentrate per effetto delle esternalizzazioni art. 6 bis D. Lgs. 165/2001	- € 52.092,02
Riduzione del fondo risorse decentrate per effetto della riduzione delle attività infermieristica e assistenziale nel 2020	- € 46.222,06
<i>Totale risorse stabili anno 2020</i>	<u>€ 1.192.063,88</u>
B) <u>Risorse decentrate variabili</u>	
- Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	€ 1.360,54
<i>Totale risorse variabili anno 2020</i>	<u>€ 1.360,54</u>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	<u>€ 1.193.424,42</u>

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata, il Fondo di € 1.193.424,42 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali e ad incarichi annuali:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTI	DESCRIZIONE
Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018	145.705,16	Indennità di comparto
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018	139.799,79	Performance
Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018	1.721,00	Indennità di condizioni di lavoro (comprende l'indennità di maneggio valori)
Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018	587.902,96	Indennità di turno e servizio festivo e notturno
Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2018	99.434,37	Indennità di responsabilità infermieristica
Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2018	25.000,00	Indennità di responsabilità
Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018	193.861,14	Progressioni economiche
TOTALE UTILIZZATO	1.193.424,42	

III – Contabilità esercizio 2020: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

CONTO CONTABILE	IMPORTO
Stipendi personale dipendente	€ 9.444.679,94
Costo personale lavoro interinale	€ 404.463,63
Fondo produttività	€ 1.193.424,42
Contributi previdenziali INPS	€ 2.214.380,16
Contributi INAIL personale dipendente	€ 105.894,54
Contributi INADEL (TFR/TFS)	€ 301.205,74
Contributi v/altri enti previdenziali	€ 785,26
IRAP metodo retributivo	€ 51.450,81
Altri costi personale	€ 181.623,85
Altri costi del personale non di competenza	€ 15.876,75
TOTALE GENERALE	€ 13.913.785,10

Il bilancio di esercizio 2020 è stato approvato con D.C. n° 19 del 28 aprile 2021, in corso di esecutività.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. L.vo 150/2009, "c.d. riforma Brunetta del pubblico impiego", alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. Lgs. 150/2009.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza dell'attività istituzionale e di trasmettere all'A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell'ente a dimostrazione dell'attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014, di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 6 del 13.01.2020, con cui sono stati conferiti n. 3 incarichi di "Posizione Organizzativa" per l'area amministrativa per il 2020;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 79 del 28.02.2020, aggiornata dalla n. 153 del 07.05.2020 e dalla n. 171 del 26.05.2020, di attribuzione, al personale titolare di Posizione Organizzativa dell'area amministrativa, di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 3 del 13.01.2020, con cui sono stati conferiti n. 7 incarichi di "Posizioni Organizzative - Alta professionalità" al personale medico dipendente di AltaVita-IRA per il 2020;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 84 del 02.03.2020, di attribuzione, al personale titolare di "Posizione Organizzativa - Alta professionalità", di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 81 del 28.02.2020, di individuazione del personale che ricopre funzioni di coordinamento a cui sono, comunque, assegnate specifiche responsabilità, aggiornata dalla n. 156 del 07.05.2020 anche con assegnazione di obiettivi;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 4.6.2020, di esame ed approvazione del Piano della performance per il triennio 2020-2022;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 16.11.2020, contenente le direttive date alla Delegazione Trattante sulla gestione del negoziato relativa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica 2020.

Per quanto riguarda l'ipotesi di accordo relative al fondo salario accessorio per l'anno 2020, è necessario evidenziare che :

- il 03.12.2020 le parti firmatarie convenivano, per fronteggiare la grave carenza di personale infermieristico, di raddoppiare l'indennità infermieristica stabilita dall'art. 10 del CCI del 31.07.2019 e di destinare la somma di € 20.000.00 per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, oltre a mantenere i criteri di distribuzione previsti negli anni precedenti,
- l'11.12.2020 le parti hanno concordato i criteri per individuare gli aventi diritto alla progressione orizzontale, subordinato al quesito posto all'A.Ra.n in merito alla decorrenza di tale istituto,
- l'01.04.2021, A.Ra.n ha chiarito, con sua nota prot. AltaVita n. 1799 dell'01.04.2021, che la decorrenza delle progressioni orizzontali non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del CCI definitivo.

Da qui emerge che l'istituto delle progressioni orizzontali decorrerà dal 1° gennaio 2021.

Tutto ciò premesso, l'accordo sull'ipotesi di Accordo decentrato per l'anno 2020 è stato raggiunto in data 28.04.2021, a seguito della sottoscrizione della stessa da parte della delegazione di parte pubblica, della RSU aziendale e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, CISL FP, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte alla contrattazione né ha sottoscritto l'accordo.

Pur non figurando tra le sigle convocate (in quanto non firmataria del CCNL) anche l'organizzazione ADL Cobas ha inteso aderire all'intesa.

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo 2020 ratifica quanto già corrisposto al personale, a titolo di acconto, soggetto a conguaglio, con le previgenti modalità di distribuzione e

dispone di erogare le voci e i valori indicati nel prospetto allegato, dimostrativo della composizione e distribuzione del fondo accessorio. Di seguito sono riportate le singole con i relativi importi.

- a) Progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata mensilmente, è pari a € 193.861,14. Nell'anno precedente, la spesa è stata di € 228.594,27. Tale diminuzione è dovuta alla cessazione del personale a tempo indeterminato che ha beneficiato di questo istituto giuridico. Il personale a tempo determinato non gode della progressione economica. La minor spesa consentirà il finanziamento delle progressione economiche future.
- b) Indennità di condizioni di lavoro (che comprende l'indennità di maneggio valori) – Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018. La spesa, nel 2020, è stata di € 1.721,00 mentre nel 2019 era di € 18.759,47. La diminuzione è da imputare alla modifica delle regole applicative prevista dal nuovo CCI, firmato il 31.07.2019.
- c) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata, è stata, nel 2020, di € 587.902,96 mentre nel 2019 era pari a € 661.957,47. Questa diminuzione è imputabile ad una riduzione del personale turnista per effetto della riduzione dei posti letto occupati, quale conseguenza dell'epidemia sanitaria.
- d) Indennità di comparto - Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata, è stata di € 145.705,16, in diminuzione rispetto all'anno precedente, pari a € 158.315,21, per effetto di un minor impiego di personale, come sopra evidenziato.
- e) Indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa prevista è di € 25.000,00 come l'anno precedente. Le modalità di distribuzione rimangono le medesime degli anni precedenti.
- f) Indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa è già stata erogata ed è pari a € 99.434,37. Nel 2019 l'indennità era pari a € 50.722,20. L'aumento è imputabile all'applicazione del CCI del 03.12.2020, che ha raddoppiato tale indennità.
- g) Performance collettiva - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018. La spesa prevista è di € 139.799,79, in aumento rispetto al 2019 in cui sono stati distribuiti € 99.561,74. Tale aumento è da imputare alle diverse regole stabilite nel CCI del 31.07.2019.

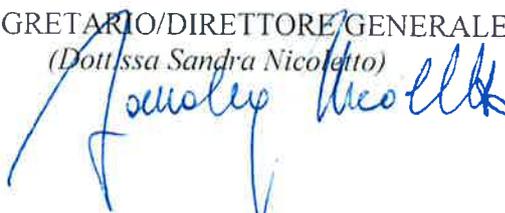
Le voci di salario accessorio, non ancora erogate, saranno oggetto di liquidazione, tenuto conto dei previsti passaggi istituzionali e dei tempi tecnici necessario al calcolo delle diverse indennità spettanti ai singoli dipendenti.

Si trasmettono, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2020 per il controllo previsto dai richiamati art. 40, comma 3 sexsies del D.L.vo 165/2001 e art. 8 c. 6 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 5 maggio 2021

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Ipotesi di Accordo salario accessorio 2020 del 28.04.2021;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa, depositati agli atti.

ALTAVITA-ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA-IRA

PADOVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2020

PARTE ECONOMICA

Il giorno di mercoledì 9 giugno 2021, presso la Sede amministrativa di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., si sono incontrate le Delegazioni, costituite a'sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, delle rappresentanze dell'Amministrazione, delle OO.SS. e dalla RSU.

Sono presenti i sigg.ri:

per l'Amministrazione: Dott.ssa Sandra Nicoletto, Dott. Michele Testa, Arch. Simona Campedel,
Dott. Alberto Barzaghi, Dott.ssa Daniela Lissandron

per la R.S.U.: R. STIENANO - N. POLATO - A. SOARE

per le OO.SS.: S. TOGNAZZO (UIL) e A. SBUCAFRATTA (CGIL)
E. FURLAN (CISL) S. PIERETTI (ADL COBAS)

LE PARTI

PREMESSO che:

- il 3 dicembre 2020 la Direzione di AltaVita ha illustrato alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali i contenuti della determina n. 372 del 15.12.2020, con la quale il Segretario/Direttore Generale di AltaVita ha disposto la composizione del fondo accessorio 2020, presentando anche una stima dell'utilizzo delle varie componenti della retribuzione accessoria 2020, sia di quelle già oggetto di pagamento nel corso del 2020 che di quelle non ancora corrisposte;
- nello stesso incontro AltaVita-IRA, le RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato il pre-accordo decentrato relativo all'anno 2020 con il quale le parti concordavano di raddoppiare l'indennità di cui all'art. 10 del CCI a favore del personale infermieristico con decorrenza



01.01.2020 e di continuare ad applicare i criteri di distribuzione del fondo risorse decentrate consolidati negli anni precedenti;

- nell'incontro dell'11.12.2020, le parti convenivano di applicare l'istituto delle progressioni economiche, subordinato al quesito posto all'Aran, in merito alla decorrenza di tale istituto;
- dato atto che l'ARAN ha risposto che la data di decorrenza delle nuove progressione orizzontali non può essere anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo definitivo;
- in data 8 marzo 2021, la Direzione di AltaVita-IRA ha effettuato "il riesame del sistema qualità" e ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi, nell'anno 2020;
- in data 28 aprile 2021, è stata firmata un'ipotesi di accordo tra l'Amministrazione di AltaVita-IRA e le RSU e le OO.SS. in merito alla distribuzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2020;
- il 10 maggio 2021 il Nucleo di Valutazione ha valutato la performance generale dell'ente e delle posizioni organizzative, dando parere positivo;
- il 10 maggio 2021 i Revisori dei Conti hanno dato parere positivo, riguardo la compatibilità della composizione del fondo e dell'ipotesi di accordo, con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria;
- con Delibera n. 22 del 25 maggio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2020;

SI SOTTOSCRIVE

il seguente Accordo Collettivo Decentrato Integrativo:

1. ANNO 2020

- il Fondo Risorse Decentrate viene diminuito per il solo anno 2020 di un importo pari a € 52.092,02 e a € 46.222,06, per effetto della riduzione delle unità lavorative a tempo pieno in

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and several initials at the bottom right.

seguito dell'esternalizzazione del servizio infermieristico e assistenziale del Pensionato Piaggi e della riduzione delle unità lavorative a tempo pieno quale conseguenza della riduzione delle attività assistenziale e infermieristica dovuta dall'emergenza sanitaria da Covid-19 ;

– il fondo delle risorse decentrate per il 2020, che ammonta ad 1.193.424,42, viene, distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II., con le voci e negli importi di seguito indicati:

- a) progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 193.861,14;
- b) indennità di maneggio valori – Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 214,00;
- c) indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 587.902,96;
- d) indennità di condizioni di lavoro - Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 e art. 8 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 1.507,00;
- e) indennità di comparto - Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 145.705,16;
- f) indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2019 e art. 9 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa prevista è di € 25.000,00;
- g) indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2019 e art. 10 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 99.434,37;
- h) Performance - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018. La spesa prevista è di € 139.799,79;

ANNO 2021:

- la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali con i criteri stabiliti nel pre-accordo sottoscritto l'11 dicembre 2020, sarà l'01.01.2021;



- le parti decidono di rincontrarsi entro la fine del mese di giugno 2021 per esaminare i criteri di distribuzione del Salario accessorio 2021.

In relazione all'emergenza sanitaria verificatasi nel 2020 per effetto della diffusione del Covid-19, le parti convengono che i periodi di assenza per malattia, a causa del contagio del virus, non rilevano ai fini del calcolo della performance.

PER ALTAVITA-IRA

Antonio Nicolletti
Giorgio Caporali
Roberto
Daniela
Allo

PER I LAVORATORI

O.O.S.S.

RSU

Ulisse *Topo* *M. Pollicino* *Stierba*
FP CGIL *Allo* *Stefano*
CISL FP *E. Jular*
RStt *Stelvio*
ADI Cohen *Purdi* *Stefano*