



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE  
IRA

1821-2021  
200 ANNI

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA		
PROTOCOLLO GENERALE / IN PARTENZA		
Cat.	Classe	Fasc.
0009457	0505	101

**OGGETTO:** contratto collettivo integrativo 2021. Relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di accordo 2021 sottoscritta il 16.03.2022.

Spett.le  
COLLEGIO DEI REVISORI  
AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza -  
I.R.A.

LORO SEDI

## PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 8 c. 6 del vigente CCNL delle Funzioni locali, applicato al personale di AltaVita-I.R.A., prevedono che, a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto riferiti a soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili, come stabilite dall'amministrazione, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Con deliberazione n. 31 del 30/05/2018 il Consiglio di Amministrazione ha costituito la delegazione che rappresenta l'Ente al tavolo della contrattazione con le rappresentanze sindacali, successivamente integrata con deliberazioni n. 1 del 10.01.2019, n. 63 del 29.10.2019 e n. 10 del 24.02.2021.

Ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni locali, in data 16.03.2022, fra la delegazione sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e quella di parte datoriale, individuate, rispettivamente, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 7 del citato CCNL, è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di accordo relativa al fondo salario accessorio per l'anno 2021.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, autorizzerà la sua firma definitiva. In ogni caso, trascorsi quindici giorni dal ricevimento senza rilievi, l'organo di governo può autorizzare il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Infine, è necessario ricordare che l'anno 2021 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha comportato una riduzione dei posti letto occupati, determinando una minor necessità di personale assistenziale e infermieristico.

## RELAZIONE TECNICA

I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2021 il fondo è stato determinato, con determina n. 442 del 23.12.2021, in € 1.195.541,61 come di seguito indicato:

Risorse decentrate stabili ex art. 67 CCNL 21/05/2018 e successive integrazioni:

A) Risorse decentrate stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017

- art. 67 comma 1 CCNL 21/05/18	€ 1.159.572,45
- art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/18	€ 8.638,24
<b>Totale risorse stabili anno 2021 soggette al limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 1.168.210,69</b>

A) Risorse decentrate stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017

- art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/18	€ 36.691,20
- art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/18	€ 12.034,98
<b>Totale risorse stabili anno 2021 escluse dal limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 48.726,18</b>

Riduzione del fondo risorse decentrate per effetto della riduzione delle attività infermieristica e assistenziale nel 2021

	- € 22.194,56
<b>Totale risorse stabili anno 2021</b>	<b>€ 1.194.742,32</b>

B) Risorse decentrate variabili

- Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	€ 799,29
<b>Totale risorse variabili anno 2021</b>	<b>€ 799,29</b>

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

**€ 1.195.541,61**

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata, il Fondo di € 1.195.541,61 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali e ad incarichi annuali:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTI	DESCRIZIONE
Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018	141.166,96	Indennità di comparto
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018	134.787,23	Performance
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018	27.362,61	Progetto "Emergenza infermieristica"
Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018	1.731,00	Indennità di condizioni di lavoro (comprende l'indennità di maneggio valori)
Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018	582.653,40	Indennità di turno e servizio festivo e notturno
Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2018	107.974,25	Indennità di responsabilità infermieristica
Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2018	16.000,00	Indennità di responsabilità
Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018	183.866,16	Progressioni economiche
<b>TOTALE UTILIZZATO</b>	<b>1.195.541,61</b>	

### III – Contabilità esercizio 2021: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

CONTO CONTABILE	IMPORTO
Stipendi personale dipendente	€ 7.539.468,16
Costo personale lavoro interinale	€ 455.010,54
Fondo produttività	€ 1.195.541,61
Contributi previdenziali INPS	€ 2.105.282,60
Contributi INAIL personale dipendente	€ 81.422,62
Contributi INADEL (TFR/TFS)	€ 296.586,44
Contributi v/altri enti previdenziali	€ 668,30
IRAP metodo retributivo	€ 78.458,15
Altri costi personale	€ 212.017,10
Altri costi del personale non di competenza	€ 24.465,23
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 11.988.920,75</b>

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. Lgs. 150/2009, "c.d. riforma Brunetta del pubblico impiego", alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. Lgs. 150/2009.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza dell'attività istituzionale e di trasmettere all'A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell'ente a dimostrazione dell'attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:



- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014, di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 12 del 14.01.2021, con cui sono stati conferiti n. 2 incarichi di "Posizione Organizzativa" per l'area amministrativa per il 2021;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 81 del 03.03.2021, di attribuzione, al personale titolare di Posizione Organizzativa dell'area amministrativa, di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 48 del 29.01.2021, con cui sono stati conferiti n. 7 incarichi di "Posizioni Organizzative - Alta professionalità" al personale medico dipendente di AltaVita-IRA" per il 2020;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 74 del 25.02.2021, di attribuzione, al personale titolare di "Posizione Organizzativa – Alta professionalità", di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 82 del 03.03.2021, di individuazione del personale che ricopre funzioni di coordinamento a cui sono, comunque, assegnate specifiche responsabilità, con assegnazione di obiettivi;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 31.03.2021, di esame ed approvazione del Piano della performance per il triennio 2021-2023;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 25.10.2021, contenente le direttive date alla Delegazione Trattante sulla gestione del negoziato relativa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica 2021;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 356 del 25.10.2021, relativo all'applicazione dell'istituto della Progressione economica orizzontale al personale interessato, con decorrenza 01.01.2021;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 393 del 26.11.2021, integrata dalla determina n. 86 del 16.03.2022 in merito alla specifica progettualità del personale infermieristico, compreso quello di coordinamento.

Per quanto riguarda l'ipotesi di accordo relative al fondo salario accessorio per l'anno 2021, è necessario evidenziare che:

- le parti firmatarie hanno concordato di erogare la performance anche al personale a tempo determinato con un contratto di almeno 6 mesi continuativi e in servizio al 31.12.2021,
- le parti hanno convenuto di destinare una quota della performance al progetto "emergenza infermieristica" a favore del personale infermieristico, compreso quello di coordinamento, in considerazione del maggior carico di lavoro derivante dall'emergenza sanitaria.

Tutto ciò premesso, l'accordo sull'ipotesi di Accordo decentrato per l'anno 2021 è stato raggiunto in data 16.03.2022, a seguito della sottoscrizione della stessa da parte della delegazione di parte pubblica, della RSU aziendale e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, CISL FP, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte alla contrattazione né ha sottoscritto l'accordo.

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo 2021 ratifica quanto già corrisposto al personale, a titolo di acconto, soggetto a conguaglio, con le previgenti modalità di distribuzione e dispone di erogare le voci e i valori indicati nel prospetto allegato, dimostrativo della composizione e distribuzione del fondo accessorio. Di seguito sono riportate le singole con i relativi importi.

- a) Progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata mensilmente, è pari a € 183.866,16. Nell'anno precedente, la spesa è stata di € 193.861,14. L'applicazione dell'istituto nel 2021 ha utilizzato le risorse del personale cessato nel periodo antecedente al 01° gennaio 2021. Tale diminuzione è dovuta alla cessazione del personale nel corso dell'anno. Il personale a tempo determinato non gode della progressione economica. La minor spesa consentirà il finanziamento delle progressione economiche future.
- b) Indennità di condizioni di lavoro (che comprende l'indennità di maneggio valori) – Art. 68 c. 2 lett. c) ccnl 21/05/2018. La spesa, nel 2021, è stata di € 1.731,00 in linea a quella del 2020.

- c) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata, è stata, nel 2021 pari a € 582.653,40, in linea con il 2020, che è stata pari a € 587.902,96 mentre nel 2019 era pari a € 661.957,47. L'andamento dell'ultimo biennio è imputabile ad una riduzione del personale turnista per effetto della riduzione dei posti letto occupati, quale conseguenza dell'epidemia sanitaria.
- d) Indennità di comparto - Art. 68 c. 1 ccnl 21/05/2018. La spesa, già erogata, è stata pari a € 141.166,96, anche in questo caso coerente con l'anno precedente, dove è stata pari € 145.705,16. L'andamento è in diminuzione rispetto al 2019, pari a € 158.315,21, per effetto di un minor impiego di personale, come sopra evidenziato.
- e) Indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa è già stata erogata ed è pari a € 107.974,25 mentre nel 2020 è stata di € 99.434,37. La variazione è da imputare ad una maggiore presenza del personale infermieristico in servizio, visto che questa indennità è legata a questo fattore.
- f) Indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) ccnl 21/05/2019. La spesa prevista è di € 16.000,00 mentre l'anno precedente è stata di 25.000. La diminuzione è da imputare al fatto che il personale infermieristico di coordinamento beneficerà delle risorse destinate al progetto "Emergenza infermieristica".
- g) Progetto "Emergenza infermieristica" - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018. La spesa prevista è di € 27.362,61.
- h) Performance collettiva - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/05/2018. La spesa prevista è di € 134.787,23 mentre nel 2020 è stata di 139.799,79.

Le voci di salario accessorio, non ancora erogate, saranno oggetto di liquidazione, tenuto conto dei previsti passaggi istituzionali e dei tempi tecnici necessari al calcolo delle diverse indennità spettanti ai singoli dipendenti.

Si trasmettono, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2020 per il controllo previsto dai richiamati art. 40, comma 3 sexsies del D.Lgs. 165/2001 e art. 8 c. 6 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 28 marzo 2022

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Ipotesi di Accordo salario accessorio 2021 del 16.03.2021;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa, depositati agli atti.



# ALTAVITA-ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA-IRA

## PADOVA

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021

#### PARTE ECONOMICA

Il giorno di 23/5/2022 presso la Sede amministrativa di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A., si sono incontrate le Delegazioni, costituite a'sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, delle rappresentanze dell'Amministrazione, delle OO.SS. e dalla RSU.

Sono presenti i sigg.ri:

per l'Amministrazione: Dott.ssa Sandra Nicoletto, Dott. Michele Testa, Arch. Simona Campedel, Dott.ssa Daniela Lissandron, Dott. Alberto Barzagli

per la R.S.U.: SIG STEVANO ROBERTO

per le OO.SS.: Alfredo Sbucafratta (CGIL), Ettore Furlan (CISL), Stefano Tognazzo (UIL)

#### LE PARTI

PREMESSO che:

- il 12 novembre 2021 la Direzione di AltaVita ha illustrato alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali il contenuto della determina n. 442 del 23.12.2021, con la quale il Segretario/Direttore Generale di AltaVita ha disposto la composizione del fondo accessorio 2021, presentando anche una stima dell'utilizzo delle varie componenti della retribuzione accessoria 2021, sia di quelle già oggetto di pagamento nel corso del 2021 che di quelle non ancora corrisposte;
- nello stesso incontro AltaVita-IRA, le RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato il pre-accordo decentrato relativo all'anno 2021 con il quale le parti hanno concordato la somma da destinare all'indennità di responsabilità, al progetto "Emergenza infermieristica" che decorre dal 1° luglio 2021 e che le somme a disposizione nel Fondo saranno distribuite con i criteri validi per

- gli anni precedenti, tenendo conto anche della posizione dei n. 6 Capi Reparto – Infermieri Coordinatori in organico, stimando la somma a disposizione della performance di € 138.000,00;
- in data 24 febbraio 2022, la Direzione di AltaVita-IRA ha effettuato “il riesame del sistema qualità” e ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi, nell’anno 2021;
  - il 16 marzo 2022, è stata firmata un’ipotesi di accordo tra l’Amministrazione di AltaVita-IRA e le RSU e le OO.SS. in merito alla distribuzione del Fondo risorse decentrate dell’anno 2021;
  - con Delibera n. 21 del 09 maggio 2022, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell’Accordo Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo all’anno 2022;

#### SI SOTTOSCRIVE

il seguente Accordo Collettivo Decentrato Integrativo:

##### 1. ANNO 2021

- il Fondo Risorse Decentrate viene diminuito per il solo anno 2021 di un importo pari a € 22.194,56, per effetto della riduzione delle unità lavorative a tempo pieno (1 Infermiere e 8 Addetti all’assistenza) dovuta alla diminuzione dell’attività infermieristica e assistenziale quale conseguenza della minore occupazione dei posti letti;
- il fondo delle risorse decentrate per il 2021, che ammonta ad € 1.195.541,61, viene distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II., con le voci e negli importi di seguito indicati:
  - a) progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 183.866,16;
  - b) indennità di maneggio valori – Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 217,00;
  - c) indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21/05/2018. La

spesa è stata di € 582.653,40;





- d) indennità di condizioni di lavoro - Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 e art. 8 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 1.514,00;
- e) indennità di comparto - Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018. La spesa è stata di € 141.166,96;
- f) indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2019 e art. 9 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa prevista è di € 16.000,00;
- g) indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2019 e art. 10 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 107.974,25;
- h) "Progetto emergenza infermieristica" – Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018. La spesa prevista è di € 27.362,61;
- i) Performance - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018. La spesa prevista è di € 134.787,23.

In relazione all'emergenza sanitaria, verificatasi nel 2021 per effetto della diffusione del Covid-19, le parti convengono che i periodi di assenza per malattia, a causa del contagio del virus, non rilevano ai fini del calcolo della performance.

**PER ALTAVITA-IRA**

*[Handwritten signatures for ALTAVITA-IRA]*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**PER I LAVORATORI**

<b>O.O.S.S.</b>	<b>RSU</b>
<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
FPCGIL	_____
CISL FT	<i>[Handwritten signature]</i>
UIL FPL	<i>[Handwritten signature]</i>
RSU	<i>[Handwritten signature]</i>
_____	_____
_____	_____
_____	_____

# Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	
Registrazione ID:	5218870
Amministrazione/Ente:	ALTAVITA - ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA - IRA
Responsabile del procedimento:	SANDRA NICOLETTO
Data di sottoscrizione:	23 maggio 2022
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2021 al 2021
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	3
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCI 2021.pdf Dimensione: 227.224 KB
Nome e file relazione tecnica:	Relazione tecnico illustrativa 2021.pdf Dimensione: 599.521 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione tecnico illustrativa 2021.pdf Dimensione: 599.521 KB
Note:	