



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

1821-2021
200 ANNI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "ASSISTENTE SOCIALE" (cat. D CCNL comparto Funzioni Locali) a tempo pieno e indeterminato.
Bando Prot. n. 0004118 del 12.08.2022

ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO

NR.	COGNOME	NOME
1	BALAGION	ELENA
2	BALDISSEROTTO	BENEDETTA
3	BELLUCCO	GIACOMO
4	BERTO	SARA
5	BIASIOLO	ALICE
6	BROETTO	IRENE
7	BURATIN	GIULIA
8	CAPOVILLA	BEATRICE
9	CIPELLI	LINDA
10	DEI ROSSI	ALICE
11	DIDONE' CALGARO	MIRIAM
12	DUSE	ILARIA
13	FAVARETTO	ANNA
14	FAVARON	ELENA
15	FORTIN	LORENA
16	FRACASSO	CHIARA
17	GASPARELLA	SANDRA
18	GATTO	LINDA
19	GIUST	CHIARA
20	LATERZA	ALEXANDRA
21	LUNARDI	SILVIA

22	MAGGIOLO	VALERIA
23	MESCALCHIN	CHIARA
24	MICHIELAN	SOFIA
25	MILANESCHI	RACHELE
26	PANZA	ELENA
27	PAUCIULLO	DAVIDE
28	PAVARIN	CATERINA
29	PIZZEGHELLO	GIORGIA
30	ROSSI	ANDREA
31	ROSSI	ROBERTO
32	SAVI	ELENA
33	SCAGNELATO	UMBERTA
34	SCHIAVON	ANNA
35	SOLIDORO	SILVIA
36	SPREAFICHI	MARIA
37	TALAMI	SARA
38	TANDUO	ANNALISA
39	TARGA	ELISA
40	TONINELLO	FEDERICO
41	TORRESAN	ANGELA
42	ZAGALLO	GLORIA
43	ZUIN	ILARIA

I candidati ammessi sono convocati presso **Centro Servizi in Via Beato Pellegrino 192, PADOVA – Sala Polivalente.**

Le prove d'esame, previste dal Bando, si terranno secondo il seguente calendario:

PROVA SCRITTA: mercoledì 23 novembre 2022 dalle ore 9.00

PROVA ORALE: venerdì 2 dicembre 2022 dalle ore 9.00

Come indicato nel bando di concorso, l'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prima prova, il cui esito verrà comunicato con pubblicazione sulla pagina News/Concorsi del sito istituzionale di AltaVita-IRA.

Durante l'effettuazione della prova, non è ammessa la consultazione di testi, commenti, appunti o di altra documentazione, l'utilizzo di strumenti o materiali diversi da quelli forniti dalla Commissione e comunicare, in qualsiasi modo con altre persone, pena l'esclusione dal concorso.

Si ricorda, come previsto nel bando, che conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta almeno 21/30 o punteggio equivalente.

I candidati sono, pertanto, convocati nel giorno, luogo ed ora indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento, per sostenere la prova, pena la esclusione dal concorso.

Nella settimana precedente alla prova, saranno pubblicate sul sito di AltaVita-IRA le modalità di svolgimento. Si prega di prenderne visione.

Si raccomanda ai candidati di presentarsi muniti di mascherina all'ora indicata, e a lasciare immediatamente la struttura dopo aver sostenuto la prova.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
f.to MONICA CIOFFI**

Padova, 7 novembre 2022



07/11/2022 - 17.08

Partenza

03.01 CONCORSI E SELEZIONI - CRITERI

ALTAVITA - ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA -

Protocollo N°: **00005605/00** rif: **CBA|33255**

Data Movimento: **07/11/2022 - 17.08**

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support effective decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and reporting, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that data is used responsibly and ethically.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that data management practices remain effective and aligned with the organization's goals.

6. The sixth part of the document provides a detailed overview of the data management framework, including the roles and responsibilities of various stakeholders involved in the process.

7. The seventh part of the document discusses the integration of data management with other organizational systems and processes, ensuring a cohesive and integrated approach to data handling.

8. The eighth part of the document explores the future trends in data management, including the impact of artificial intelligence and big data on organizational data strategies.

9. The ninth part of the document provides a comprehensive list of resources and references used in the research and development of the document.

10. The tenth part of the document includes a glossary of key terms and definitions used throughout the document to ensure clarity and consistency.

11. The eleventh part of the document contains a detailed index to facilitate easy navigation and access to specific sections of the document.

12. The twelfth part of the document provides a final summary and a call to action, encouraging all stakeholders to embrace data-driven decision-making and continuous improvement.