

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A.

P A D O V A

COPIA

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Deliberazione n. **14**

Anno **2023**

Questo giorno di **LUNEDI' 6 MARZO 2023** alle ore **17.30** presso la sala adunanze della Sede Amministrativa dell'Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione convocato dal Presidente mediante regolare invito in data 2 MARZO n. **0001196** di protocollo, diramato a tutti i Signori Consiglieri nei modi e termini di legge e contenente l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

		Presenti	Assenti
BELLON STEFANO	Presidente	X	
BUSON LUISA	Consigliere	X	
MANNA MARINA	Consigliere	X	
SIRONE GAETANO	Consigliere	X	

Assiste il Segretario Direttore Generale: **f.f. SIRONE GAETANO**

Il Presidente, accertata la validità della adunanza a termini di legge, passa alla trattazione del seguente

OGGETTO

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2023 AI DIRIGENTI DELL'ENTE E AL FUNZIONARIO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE E COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2023.

Relaziona sull'argomento il Presidente dr. Stefano Bellon.

Si dà atto preliminarmente che escono dalla sala il Segretario Direttore Generale, il Dirigente del Settore Acquisti, Contabilità e Bilancio e il Dirigente Tecnico.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono affidate al Consigliere Sirone Gaetano.

Il Presidente richiama l'art. 7 del Regolamento, approvato con deliberazione n. 49/2019, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza per l'adozione dei programmi, generali e di settore, cui deve attenersi l'attività dell'Ente e per l'individuazione dei parametri di valutazione dei risultati della gestione.

Il citato Regolamento, il D.Lgs n. 165/2001 e il CCNL della Dirigenza comparto EE.LL. prevedono, che l'attività dei dirigenti debba seguire gli orientamenti dettati dall'Organo di Governo, il quale ha anche il compito di valutare la loro performance, avvalendosi del Nucleo di Valutazione.

Il Presidente ricorda, infine, che, nelle deliberazioni di conferimento degli incarichi dirigenziali, viene fatto rinvio ad altro provvedimento per l'assegnazione degli obiettivi, generali e specifici, cui è collegata la "retribuzione di risultato", previa valutazione dei risultati della gestione in rapporto agli obiettivi prefissati.

Il Presidente fa presente, che le figure dirigenziali interessate sono il Segretario-Direttore Generale, il Dirigente dell'Area Tecnica e il Dirigente del Settore Acquisti, Contabilità e Bilancio e il Funzionario Tecnico "Alta Professionalità".

Il Presidente ricorda che nel 2021 è stato applicato il nuovo contratto CCNL della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, contratto entrato in vigore il 17 dicembre 2020. Infatti, con deliberazione n. 57 del 13 dicembre 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ricostituzione e la nuova determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di AltaVita-IRA per l'anno 2021 e successivi e la ripartizione dello stesso. Il fondo così ricostituito garantisce il corretto finanziamento degli attuali incarichi conferiti ed è inoltre rispettoso dei limiti di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, poiché non viene superato il Fondo decentrato del 2016.

Il Presidente, proseguendo nella sua relazione, richiama poi la Deliberazione n. 29 del 6 giugno 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha definito i trattamenti economici per gli incarichi dirigenziali, come segue:

DIRIGENTE	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE	TOTALE
Segretario/Dir.Gen.	€ 49.435,88	0	€ 8.880,22	€ 58.316,10
Dirigente Sett. ACB	€ 21.209,52	0	€ 3.809,89	€ 25.019,41
Dirigente Tecnico	€ 21.209,52	0	€ 3.809,89	€ 25.019,41
TOTALI	€ 91.854,92	0	€ 16.500,00	€ 108.354,92

Il Presidente ricorda, infine, che il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Economico Annuale di Previsione dell'Esercizio 2023, Piano degli Investimenti 2023 con D.C. n. 9 del 20 febbraio 2023 e il Piano triennale dei Lavori Pubblici 2023-2025 con D.C. n. 8 del 20 febbraio 2023.

Alla luce di quanto sopra richiamato evidenzia che è necessario, in questo momento, attribuire gli obiettivi per l'anno 2023, confermando anche per l'anno corrente l'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di AltaVita-IRA nell'ammontare

complessivo di € 108.354,92, costituito con D.C. n. 57 del 13 dicembre 2021 e la ripartizione tra le varie figure dirigenziali, stabilita con D.C. n. 29 del 6 giugno 2022.

In considerazione di quanto sopra illustrato, il dott. Bellon propone per la Dirigenza i seguenti obiettivi per l'anno 2023:

Segretario Direttore Generale Dr.ssa Sandra Nicoletto - Dirigente di ruolo dell'Ente

OBIETTIVI	PESO
Sovrintendenza sullo sviluppo progettuale del C.S. Beato Pellegrino e attività collegate	40
Applicazione nuovo CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto il 16.11.2022	30
Continuazione Digitalizzazione attività dell'Ente	20
Inserimento nuove figure amministrative recentemente incaricate (Dirigente Settore Acquisti Contabilità e Bilancio e nuovo Responsabile Ufficio Risorse Umane)	10
TOTALE	100

Indicatori: Relazione semestrale.

Dirigente Tecnico Arch. Simona Campedel - Dirigente con contratto di diritto privato

OBIETTIVI	PESO
C.S. Beato Pellegrino - continuazione attività tecnico-amministrative derivanti dallo sviluppo progettuale del complesso edilizio, secondo gli atti approvati dal Consiglio di Amministrazione	50
Continuazione interventi finalizzati al mantenimento delle condizioni di sicurezza del C.S. Beato Pellegrino, come da Piano degli Investimenti anno 2023	30
Continuazione attività di adeguamento degli ascensori del Centro Servizi Beato Pellegrino anno 2023, come da Piano degli Investimenti anno 2023	15
Continuazione Digitalizzazione attività dell'Ente	5
TOTALE	100

Indicatori: Relazione semestrale.

Dirigente con incarico presso il Settore Acquisti Contabilità e Bilancio - Responsabile della Transizione Digitale - dott. Roberto Pinton

OBIETTIVI	PESO
In qualità di Responsabile della Transizione Digitale messa a regime sistema documentale su software CBA. Digitalizzazione documenti, atti amministrativi, provvedimenti amministrativi di competenza del Settore Acquisti, Contabilità e Bilancio.	40
Esecuzione gare come da Allegato II- Scheda B: Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2023/2024- approvato con D.C. n. 9/2023, con priorità procedure attinenti a: Fornitura ausili per l'incontinenza, Servizio di parrucchiera e	30

pedicure e Servizio di somministrazione di personale	
Supporto al Segretario Direttore Generale per le attività di analisi economica finanziaria relative all'adeguamento del C.S. Beato Pellegrino	20
Passaggio alla versione 2.0 della piattaforma gestionale CBA area economica e acquisti	10
TOTALE	100

Indicatori: Relazione semestrale.

Funzionario Tecnico "Alta Specializzazione" Arch. Giuseppe Clemente- Funzionario con contratto di diritto privato –

OBIETTIVI	PESO
Supporto al Dirigente Tecnico per la realizzazione degli interventi finalizzati al mantenimento delle condizioni di sicurezza del C.S. Beato Pellegrino e P. Piaggi, come da Piano degli Investimenti anno 2023	50
Quantificare i bisogni di materiale per i servizi manutentivi dell'Ente ed avviare appalti di fornitura	20
Riunificare in un unico appalto le manutenzioni degli impianti e dispositivi antincendio	20
Mappare la rete fonia interna di tutte le attestazioni telefoniche di tutte le sedi dell'Ente entro il 30.06.2023	10
TOTALE	100

Indicatori: Relazione semestrale.

Dopodichè, il Presidente apre la discussione a cui i tutti i Consiglieri

IL CONSIGLIO

- Udito quanto sopra espresso dal Presidente e condiviso;
- Richiamata la DC n. 19/2020, con la quale è stato conferito incarico al Segretario/Direttore Gen.le, dott.ssa Sandra Nicoletto;
- Richiamata la Deliberazione n. 49 del 21 novembre 2022, con la quale è stato conferito al dott. Roberto Pinton l'incarico nell'Area Amministrativa dell'Ente, alla quale afferiscono: il Settore Contabilità e Bilancio, Contabilità Ospiti, Acquisti di beni e servizi – Appalti e relativi adempimenti;
- Richiamata la DC n. 3/2021, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Tecnico all'Arch. Simona Campedel;
- Richiamate, altresì, la Determina Dirigenziale n. 422 del 27 dicembre 2019 e n. 257 del 28 luglio 2021, nonché la Deliberazione n. 39 del 4 ottobre 2021, con le quali è stato incaricato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Funzionario Tecnico "Alta Specializzazione";
- Richiamata la DC n. 9 del 20 febbraio 2023, con la quale sono stati approvati: il Bilancio Economico Annuale di Previsione dell'Esercizio 2023, Piano degli Investimenti 2023 con D.C. n. 9 del 20 febbraio 2023 e il Piano triennale dei Lavori Pubblici 2023-2025 con D.C. n. 8 del 20 febbraio 2023;
- Richiamata la D.C. n. 57 del 13 dicembre 2021;
- Richiamata la D.C. n. 29 del 6 giugno 2022;

- Visto il Contratto della Dirigenza comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- Visti gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente e al Funzionario Tecnico "Alta Specializzazione", come sopra specificati, per l'anno 2023;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare quanto indicato nelle premesse circa gli obiettivi gestionali assegnati per l'anno 2023 al Segretario Direttore Gen.le, al Dirigente Tecnico, al Dirigente del Settore Acquisti Contabilità e Bilancio e al Funzionario Tecnico "Alta Specializzazione" oltre che al sistema di valutazione dell'attività degli stessi, dati qui per integralmente trascritti;
- 2) di approvare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di AltaVita-IRA nell'ammontare complessivo di € 108.354,92, così come risultante dalle D.C. n. 57/2021 e n. 29/2022 anche a valere per l'anno 2023;
- 3) di confermare, anche per l'anno 2023, i trattamenti economici del personale dirigenziale di cui alla D.C. n. 29/2022, come segue:

DIRIGENTE	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE	TOTALE
Segretario/Dir.Gen.	€ 49.435,88	0	€ 8.880,22	€ 58.316,10
Dirigente Sett. ACB	€ 21.209,52	0	€ 3.809,89	€ 25.019,41
Dirigente Tecnico	€ 21.209,52	0	€ 3.809,89	€ 25.019,41
TOTALI	€ 91.854,92	0	€ 16.500,00	€ 108.354,92

- 4) di dare atto che viene rispettata la normativa contrattuale e i limiti del Fondo decentrato del 2016, così come previsto dall'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to **BELLON STEFANO**

I CONSIGLIERI

f.to **BUSON LUISA**

f.to **MANNA MARINA**

f.to **SIRONE GAETANO**

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE f.f.

f.to **SIRONE GAETANO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Istituto il giorno 10 MAR. 2023 rimanendovi per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del Decreto Lgs. 18.8.2000, n. 267, e cioè a tutto il 25 MAR. 2023

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

F.to **Nicoletto Sandra**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA**, ai sensi dell'art. 134 del Decreto Lgs. n. 267/2000, 3° comma, il giorno 20 MAR. 2023. (10 gg. dalla pubblicazione)

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

..... f.to *Nicoletto*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA**, ai sensi dell'art. 134 del Decreto Lgs. n. 267/2000, 4° comma, il giorno _____.

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

F.to **Nicoletto Sandra**

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo. Composta di n. ____ fogli.

Data _____.

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE