



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
I.R.A.

OGGETTO: contratto collettivo integrativo 2022. Relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di accordo 2022 sottoscritta il 9.11.2022.



12/05/2023 - 13.25

Partenza

02 04 REVISORI DEI CONTI

ALTAVITA - ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA -

Protocollo N°: 00002618/00 rif: CBA|38847

Data Movimento: 12/05/2023 - 13.25

Spett.le

COLLEGIO DEI REVISORI

AltaVita -Istituzioni Riunite di Assistenza -
I.R.A.

LORO SEDI

PREMESSA

Si evidenzia che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021. Poiché, in data 9.11.2022 la Delegazione Trattante aveva siglato con le Organizzazioni Sindacali un pre-accordo per la distribuzione del salario accessorio del 2022, allo stesso vanno applicati gli istituti giuridici ed economici del precedente contratto. Nel proseguo, pertanto, saranno citati i riferimenti normativi del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018.

L'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 8 c. 6 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali 21.05.2018, applicato al personale di AltaVita - I.R.A., prevedono che, a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto riferiti a soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili, come stabilite dall'amministrazione, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Con deliberazione n. 10 del 24.02.2021 il Consiglio di Amministrazione ha integrato la composizione della delegazione che rappresenta l'Ente al tavolo della contrattazione con le rappresentanze sindacali, già costituita con D.C. 31 del 30.05.2018.

Ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del C.C.N.L. 21.05.2018 delle Funzioni locali, in data 09.11.2022, fra la delegazione sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. e quella di parte datoriale, individuate, rispettivamente, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 7 del citato C.C.N.L., è stata sottoscritta, ripetesì, l'allegata ipotesi di accordo relativa al fondo salario accessorio per l'anno 2022.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, autorizzerà la sua firma definitiva.

E' altresì necessario ricordare che anche l'anno 2022 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria da Covid-19, che ha comportato una riduzione dei posti letto occupati, determinando una minor necessità di personale assistenziale e infermieristico.

RELAZIONE TECNICA

I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018.

Per l'anno 2022 il fondo è stato costituito, con determina n. 331 del 08.11.2022, in € 1.190.801,63 come di seguito indicato:

Risorse decentrate stabili ex art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018 e successive integrazioni:

A) <u>Risorse decentrate stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</u>	
- art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.18	€ 1.154.863,26
- art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21.05.18	€ 9.190,74
<i>Totale risorse stabili anno 2022 soggette al limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</i>	<u>€ 1.164.054,00</u>
A) <u>Risorse decentrate stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</u>	
- art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21.05.18	€ 36.691,20
- art. 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21.05.18	€ 12.034,98
<i>Totale risorse stabili anno 2022 escluse dal limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017</i>	<u>€ 48.726,18</u>
Riduzione del fondo risorse decentrate per effetto della riduzione delle attività infermieristica e assistenziale nel 2021	- € 22.194,56
<i>Totale risorse stabili anno 2022</i>	<u>€ 1.190.585,62</u>
B) <u>Risorse decentrate variabili</u>	
- Art. 67 comma 3 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 216,01
<i>Totale risorse variabili anno 2022</i>	<u>€ 216,01</u>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	<u>€ 1.190.801,63</u>

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata, il Fondo di € 1.190.801,63 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali e ad incarichi annuali:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTI	DESCRIZIONE
Art. 68 c. 1 C.C.N.L. 21/05/2018	141.940,02	Indennità di comparto
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21/05/2018	98.946,99	Performance
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21/05/2018	54.000,00	Progetto "Emergenza infermieristica"
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. 21/05/2018	1.656,00	Indennità di condizioni di lavoro (comprende l'indennità di maneggio valori)
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. 21/05/2018	616.367,11	Indennità di turno e servizio festivo e notturno
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21/05/2018	89.868,20	Indennità di responsabilità infermieristica
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21/05/2018	16.000,00	Indennità di responsabilità
Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. 21/05/2018	172.023,31	Progressioni economiche
TOTALE UTILIZZATO	1.190.801,63	

III – Contabilità esercizio 2022: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

CONTO CONTABILE	IMPORTO
Stipendi personale dipendente	€ 7.643.586,82
Costo personale lavoro interinale	€ 245.792,79
Fondo produttività	€ 1.190.801,63
Contributi previdenziali INPS	€ 2.170.802,56
Contributi INAIL personale dipendente	€ 103.099,50
Contributi INADEL (TFR/TFS)	€ 310.442,50
Contributi v/altri enti previdenziali	€ 2.529,76

IRAP metodo retributivo	€ 61.250,00
Altri costi personale	€ 192.378,36
Altri costi del personale non di competenza	€ 63,20
TOTALE GENERALE	€ 11.920.747,12

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. Lgs. 150/2009, "c.d. riforma Brunetta del pubblico impiego", alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. Lgs. 150/2009.

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A., ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza dell'attività istituzionale e di trasmettere all'A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell'ente a dimostrazione dell'attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014, di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 6 del 17.01.2022, con cui sono stati conferiti n. 2 incarichi di "Posizione Organizzativa" per l'area amministrativa per il 2022;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 57 del 15.02.2022, di attribuzione, al personale titolare di Posizione Organizzativa dell'area amministrativa, di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 7 del 17.01.2022, con cui sono stati conferiti n. 5 incarichi di "Posizioni Organizzative - Alta professionalità" al personale medico dipendente di AltaVita-IRA" per il 2022;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 56 del 15.02.2022, di attribuzione, al personale titolare di "Posizione Organizzativa - Alta professionalità", di obiettivi oggetto di valutazione ai fini della erogazione della "retribuzione di risultato";
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 58 del 15.02.2022, di individuazione del personale che ricopre funzioni di coordinamento a cui sono, comunque, assegnate specifiche responsabilità, con assegnazione di obiettivi;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 393 del 26.11.2021, integrata dalla determina n. 86 del 16.03.2022 in merito alla specifica progettualità del personale infermieristico, compreso quello di coordinamento;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 11.04.2022 di approvazione del PIAO per il triennio 2022-2024, e sua modifica con Deliberazione n. 37 del 25.07.2022;

Per quanto riguarda l'ipotesi di accordo relative al fondo salario accessorio per l'anno 2022, è necessario evidenziare che:

- le parti firmatarie hanno concordato di erogare la performance anche al personale a tempo determinato con un contratto di almeno 6 mesi continuativi e in servizio al 31.12.2022;

- le parti hanno convenuto di confermare la destinazione di una quota della performance al progetto "Emergenza Infermieristica" a favore del personale infermieristico, compreso quello di coordinamento, in considerazione del maggior carico di lavoro derivante dall'emergenza sanitaria.

Tutto ciò premesso, l'accordo sull'ipotesi di "Accordo decentrato" per l'anno 2022 è stato raggiunto in data 09.11.2022, a seguito della sottoscrizione dello stesso da parte della delegazione di parte pubblica, della RSU aziendale e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, CISL FP, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte alla contrattazione né ha sottoscritto l'accordo.

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo 2022 ratifica quanto già corrisposto al personale, a titolo di acconto, soggetto a conguaglio, con le previgenti modalità di distribuzione e dispone di erogare le voci e i valori indicati nel prospetto allegato, dimostrativo della composizione e distribuzione del fondo accessorio. Di seguito sono riportate le singole voci con i relativi importi.

- a) Progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa, già erogata mensilmente, è pari a € 172.023,31. Nell'anno precedente, la spesa è stata di € 183.866,16. Tale diminuzione è dovuta alla cessazione del personale nel corso dell'anno. In particolar modo, la cessazione di personale titolare di PEO nel corso del 2022 (14 dipendenti), unita alla cessazione di personale titolare di PEO nel 2021 (19 dipendenti), ha reso disponibili risorse che hanno permesso di procedere ad una nuova progressione economica orizzontale a far data dal 01.01.2022, oggetto di accordo con le OO.SS. del 9.11.2022;
- b) Indennità di condizioni di lavoro (che comprende l'indennità di maneggio valori) – Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa, nel 2022, è stata di € 1.656,00 in linea con quella del 2021, dove era stata pari a € 1.731,00.
- c) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa, già erogata, è stata nel 2022 pari a € 616.367,11, in aumento rispetto al 2021, dove era stata pari a € 582.653,40 mentre nel 2020 era pari a € 587.902,96. L'aumento rispetto all'ultimo biennio, nel quale la spesa era diminuita in considerazione della diminuzione del personale turnista, conseguente alle diminuzione dei posti letto occupati per via dell'Emergenza Sanitaria, è dovuto soprattutto all'intervento del nuovo C.C.N.L. firmato a novembre 2022, e alla corresponsione nel mese di dicembre 2022 dei miglioramenti contrattuali oltre che degli arretrati anche con riferimento a tali voci.
- d) Indennità di comparto - Art. 68 c. 1 C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa, già erogata, è stata pari a € 141.940,02, coerente con l'anno precedente, dove è stata pari € 141.166,96.
- e) Indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa è già stata erogata ed è pari a € 89.868,20 mentre nel 2021 è stata di 107.974,25. La variazione è da imputare alla diminuzione del personale infermieristico, considerato che questa indennità è legata alla presenza in servizio, nel corso del 2022, infatti, sono cessati 5 infermieri.
- f) Indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa prevista è pari a € 16.000,00 come per il 2021.
- g) Progetto "Emergenza infermieristica" - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa prevista è di € 54.000,00. Nel 2021 era stata pari ad € 27.362,61. L'aumento è dovuto da un lato alla circostanza per cui il progetto ha riguardato tutto il 2022 (nel 2021 il progetto aveva riguardato solo il 2° semestre), dall'altro al fatto che anche i sei Infermieri Coordinatori beneficeranno di tali risorse.
- h) Performance collettiva - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21.05.2018.
La spesa prevista è di € 98.946,99 mentre nel 2021 è stata di 134.787,23. Le risorse disponibili sono inferiori al 2021, questo sia per i miglioramenti contrattuali intervenuti che hanno inciso sull'aumento di alcune voci del fondo, sia per le risorse destinate alle progressioni orizzontali e al progetto Emergenza Infermieristica.

Le voci di salario accessorio, non ancora erogate, saranno oggetto di liquidazione, tenuto conto dei previsti passaggi istituzionali e dei tempi tecnici necessari al calcolo delle diverse indennità spettanti ai singoli dipendenti.

Si trasmettono, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la relazione tecnica e illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2022 per il controllo previsto dai richiamati art. 40, comma 3 sexsies del D.Lgs. 165/2001 e art. 8 c. 6 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 12 Maggio 2023

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Ipotesi di Accordo salario accessorio 2022 del 09.11.2022;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa, depositati agli atti.

ALTAVITA-ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA-IRA

PADOVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022

PARTE ECONOMICA

Il giorno di 22 giugno 2023, presso la Sede amministrativa di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A., si sono incontrate le Delegazioni, costituite a'sensi dell'art. 7 del CCNL del 16.11.2022, delle rappresentanze dell'Amministrazione, delle OO.SS. e della RSU.

Sono presenti i sigg.ri:

per l'Amministrazione: Dott.ssa Sandra Nicoletto, Arch. Simona Campedel,

Dott. Roberto Pinton, Dott.ssa Mariachiara Maglio, Dott. Alberto Barzaghi

per la R.S.U.:

ROBERTO STEFANO, SOARE ANDREESA, BENETTON MARI,

per le OO.SS.: Alfredo Sbucafratta (CGIL), Ettore Furlan (CISL),

Stefano Tognazzo (UIL)

LE PARTI

PREMESSO che:

- il 09 novembre 2022 la Direzione di AltaVita ha illustrato alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali il contenuto della determina n. 331 dell'8.11.2022, con la quale il Segretario/Direttore Generale di AltaVita ha disposto la composizione del fondo accessorio 2022, presentando anche una stima dell'utilizzo delle varie componenti della retribuzione accessoria 2022, sia di quelle già oggetto di pagamento nel corso del 2022 che di quelle non ancora corrisposte;
- nello stesso incontro AltaVita - IRA, le RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato un'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2022 con il quale le parti hanno concordato la somma da destinare all'indennità di responsabilità, al progetto "Emergenza infermieristica", e che le somme a disposizione nel Fondo saranno distribuite con i criteri validi per gli anni

- precedenti, tenendo conto anche della posizione dei n. 6 Capi Reparto – Infermieri Coordinatori in organico, stimando la somma a disposizione della performance pari ad € 123.997,50;
- L'utilizzo del Fondo al 31.12.2022 è stato pari a 1.021.854,64, relativamente alle voci Progressione Economica, indennità di comparto, indennità di turno, indennità per specifiche responsabilità, indennità infermieristica, indennità condizioni lavoro;
 - in data 28 febbraio 2023, la Direzione di AltaVita - IRA ha effettuato “il riesame del sistema qualità” e ha espresso parere positivo riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi, nell'anno 2022;
 - sono stati acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti riguardo la compatibilità della composizione del fondo e dell'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione accessoria, e del Nucleo di Valutazione in merito alla performance generale dell'Ente, della Dirigenza, delle Posizioni Organizzative;
 - con Delibera n. 33 del 19 Giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2022;

SI SOTTOSCRIVE

il seguente Accordo Collettivo Decentrato Integrativo:

1. ANNO 2022

- il Fondo Risorse Decentrate viene diminuito per il solo anno 2022 di un importo pari a € 22.194,56, per effetto della riduzione delle unità lavorative a tempo pieno (1 Infermiere e 7 Addetti all'assistenza) dovuta alla diminuzione dell'attività infermieristica e assistenziale quale conseguenza della minore occupazione dei posti letto;
- il fondo delle risorse decentrate per il 2022, che ammonta ad € 1.190.801,63, viene distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II., con le voci e negli importi di seguito indicati:

AL

GE

B

A

RS

CR

SD

AT

- a) progressione economica orizzontale - Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. 21.05.2018. La spesa è stata di € 172.023,31;
- b) indennità di turno e di servizio festivo e notturno - Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018. La spesa è stata di € 616.367,11;
- c) indennità di condizioni di lavoro (comprende l'indennità maneggio valori) - Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 e art. 8 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 1.656,00;
- d) indennità di comparto - Art. 68 c. 1 C.C.N.L. 21.05.2018. La spesa è stata di € 141.940,02;
- e) indennità di responsabilità - Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018 e art. 9 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa prevista è di € 16.000,00;
- f) indennità di responsabilità per il personale infermieristico - Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019-2021 del 31.07.2019. La spesa è stata di € 89.868,20;
- g) "Progetto emergenza infermieristica" - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21/05/2018. La spesa prevista è di € 54.000,00;
- h) Performance - Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018. La spesa prevista è di € 98.946,99.

In relazione all'emergenza sanitaria, verificatasi nel 2022 per effetto della diffusione del Covid-19, le parti convengono che i periodi di assenza per malattia, a causa del contagio del virus, non rilevano ai fini del calcolo della performance.

PER ALTAVITA-IRA

[Handwritten signatures for ALTAVITA-IRA]

PER I LAVORATORI

O.O.S.S.

RSU

[Handwritten signatures for O.O.S.S. and RSU]

ARAN
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	05 luglio 2023 08:29:13
Registrazione ID:	5240395
Amministrazione/Ente:	ALTAVITA - ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA - IRA
Responsabile del procedimento:	SANDRA NICOLETTO
Data di sottoscrizione:	22 giugno 2023
Forma giuridica:	contratto Integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2022 al 2022
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	3
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCI Firmato.pdf Dimensione: 195.494 KB
Nome e file relazione tecnica:	Verbale collegio dei revisori.pdf Dimensione: 154.204 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione tecnico - illustrativa.pdf Dimensione: 479.596 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5212520>