

Tabella di calcolo del costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni locali
 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

D1

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVEZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVEZIONALE ANNUALE CCNL	1872

-STIPENDIO BASE mensile	1.934,36 €	
-INDENNITA' DI COMPARTO mensile	46,95 €	
-INDENNITA' DI COMPARTO fondo mensile	4,95 €	
- Indennità specifica per 12 mesi	- €	
-INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC)	9,67 €	
- Elemento perequativo/UnaTantum	29,02 €	
- TOTALE STIPENDIO MENSILE	2.024,95 €	
-RATEO 13^ (SOLO SU VOCE 1+4+6)	164,42 €	
-RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE (*)	205,52 €	
-RATEO TFR	177,40 €	
-TOTALE (=7+8+9+10)	2.572,29 €	
-DIVISORE CONVENZIONALE (**)	156	
-COSTO ORARIO		16,489 €
-oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%)	28,68%	4,403 €
-premi INAIL	1,00%	0,154 €
-contributi formazione (4,00%)	4%	0,614 €
-contributi Ebitemp (0,20%)	0,20%	0,031 €
-contributo ASPI (1,40%) (***)	1,40%	0,215 €
-TOTALE oneri		5,417 €
-COSTO ORARIO + oneri		21,91 €

(*) il rateo di ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg. di ferie e festività sopresse

(**) il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36 per 52 settimane/12 mesi)

(***) calcolato sul costo escluso rateo TFR

Il costo è da ritenersi onnicomprensivo

Tabella di dettaglio oneri contributivi**aliquota**

Aliquota IVS a carico datore lavoro	23,81
Aliquota DS	1,31
Aliquota CUAFF	0,68
Aliquota malattia	2,44
Aliquota maternità	0,24
Aliquota fondo di garanzia TFR	0,2
Oneri contributivi a carico datore lavoro	28,68

Il costo relativo a permessi/congedi o altri istituti di assenza retribuiti previsti dalla vigente normativa di legge e CCNL applicabili al personale somministrato e relativi oneri, non sono ricompresi nel costo orario come sopra determinato e dovranno ritenersi remunerati all'interno del margine di agenzia aggiudicato.