



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI
PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI
“**FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**” da assegnare all’Area Tecnica

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determina n. 333 del 11.12.2024, con la quale è stato approvato il presente Avviso di selezione pubblica,

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, mediante esame-colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi, all’occorrenza, per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel profilo di "Funzionario Amministrativo" da assegnare all’Area Tecnica dell’Ente.

DISPOSIZIONI GENERALI

I contenuti professionali e il trattamento giuridico - economico sono quelli di cui all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali e del Regolamento del Personale dell’Istituto.

In particolare la figura ricercata, inserita nell’Area Tecnica dell’Ente dovrà occuparsi di:

1. sovrintendere al servizio di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture assistenziali e del patrimonio da reddito;
2. curare le procedure tecnico-amministrative di trasformazione del patrimonio dell’Ente;
3. curare l’attività di affidamento degli appalti nell’ambito del settore tecnico;
4. curare i rapporti con i Comuni e altri soggetti per la riqualificazione urbanistica dei terreni di proprietà dell’Ente;
5. supporto al RSGS e RSPP sulle attività previste dal D. Lgs. n. 81/2008 e alle procedure interne all’Ente;

Il personale assunto ha diritto alla retribuzione fissa tabellare contrattuale, ai competenti ratei di tredicesima mensilità, all’indennità di comparto, alle altre indennità di retribuzione accessoria e all’assegno per nucleo familiare, in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto e al trattamento di fine rapporto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Il personale assunto a tempo determinato è comunque soggetto ad un periodo di prova di due settimane lavorate nel caso di contratto di lavoro non superiore a sei mesi e di quattro settimane per i contratti di durata superiore. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal

contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L. in caso di malattia o infortunio sul lavoro. L'eventuale recesso dell'Amministrazione sarà motivato.

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è espletata a'sensi del Regolamento interno "Disciplina del reclutamento del personale", di seguito Regolamento, approvato con delibera consiliare n. 22 del 29.06.2020 e s.m.i. Per quanto non espressamente previsto dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e al D.P.R. n. 487/1994, modificato con D.P.R. 693/1996 e modificato con D.P.R. 82/2023.

A'sensi del D. Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Lo svolgimento della selezione e la redazione della graduatoria finale di merito sono affidate ad apposita Commissione Giudicatrice, nominata con determina del Dirigente apicale dell'Ente che provvederà, inoltre, alla approvazione dei Verbali della Commissione e all'approvazione della graduatoria.

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, in quanto i titoli relativi – espressamente indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 ad esclusione dell'età - siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e siano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

La riserva per i militari volontari, di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs 66/2010, sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dal comma 4 del citato art. 1014.

La graduatoria rimane efficace per due anni, dalla data del provvedimento di approvazione della stessa, fatta salva l'indizione, con provvedimento motivato, di una successiva selezione o concorso pubblico.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione implica l'accettazione della normativa di cui al presente Bando e della normativa da esso richiamata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

REQUISITI

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti candidati devono possedere i seguenti

requisiti generali:

1. cittadinanza italiana,
ovvero
cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea con godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e con adeguata conoscenza della lingua italiana, conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 07.02.1994 n. 174 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 S.G. n. 61),
ovvero
cittadinanza non comunitaria con possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti politici;
4. non aver riportato condanne penali che, a'sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
5. non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;

e, inoltre, i seguenti **requisiti specifici:**

6. possedere la laurea in Architettura o in Ingegneria civile o in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale ovvero diploma di laurea, vecchio ordinamento, in Architettura o Ingegneria Civile o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
7. essere iscritti all'Albo degli Architetti o degli Ingegneri;
8. essere in possesso di esperienza, almeno quinquennale, nel settore tecnico;
9. essere in possesso di esperienza, almeno quinquennale, in funzioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
10. avere un'incondizionata idoneità psicofisica alle mansioni del posto da ricoprire, che sarà accertata dal Medico competente di AltaVita - I.R.A., a'sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;
11. essere in possesso della patente di guida categoria B.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di stipula del contratto.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, nella forma di cui all'allegato fac-simile e indirizzate alla Amministrazione di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza, Piazzale Mazzini 14, 35137 Padova, e dovranno, comunque, **pervenire entro le ore 13.00 del giorno di 27.12.2024**.

Le domande potranno essere consegnate:

- **a mani**, presso l'Ufficio Protocollo di AltaVita, negli orari:
 - 09.00-12.00 nei giorni dal lunedì al venerdì lavorativi;
 - 14.30-17.30 i giorni di mercoledì lavorativi.
- mediante **posta elettronica certificata** (PEC), all'indirizzo: altavita@legalmail.it

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazioni della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione.

La busta, contenente la domanda di ammissione, dovrà riportare la dicitura "Contiene domanda per selezione di "Funzionario Amministrativo per l'Area Tecnica".

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza, eventuale diverso domicilio e nr. di telefono;
- la cittadinanza ed, eventualmente, l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di permesso di soggiorno (nel caso di cittadini di paese non appartenente all'Unione Europea);
- il possesso del titolo di studio indicato nella sezione "REQUISITI";
- l'iscrizione all'Albo degli Architetti o degli Ingegneri;
- l'esperienza, almeno quinquennale, nel settore tecnico;
- l'esperienza, almeno quinquennale, in funzioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- l'incondizionata idoneità psicofisica alle mansioni del posto da ricoprire, che sarà accertata dal Medico competente di AltaVita-I.R.A., a sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;
- il possesso della patente di guida categoria B;
- l'assenza di condanne penali (ovvero specificare le condanne subite precisando inoltre se fossero intervenuti amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale);
- l'assenza di procedimenti penali in corso (ovvero specificare i procedimenti penali in corso);
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificativo motivo soggettivo;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile obbligati);

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- ricevuta del versamento di € 10,00 a titolo di contributo spese selezione sul c/c bancario di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza Cod. **IBAN IT80G0306912117100000300001**, ovvero a mezzo vaglia postale intestato all'Amministrazione di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazza Mazzini 14 35137 Padova;
- dettagliato curriculum formativo e professionale;
- fotocopia non autenticata di valido documento di identità

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

ESCLUSIONI

Con determina dirigenziale non saranno ammessi alla selezione i candidati:

- la cui domanda sia stata inoltrata o pervenuta oltre i termini indicati nella sezione "Domande di partecipazione";
- la cui domanda sia priva del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
- la cui domanda manchi di indicare la selezione a cui intendono partecipare;
- che siano privi di uno o più dei requisiti generali o specifici previsti nella sezione "Requisiti";
- che abbiano ommesso di sottoscrivere la domanda;
- che abbiano ommesso di integrare la domanda nei termini richiesti dall'Amministrazione.

L'esclusione dalla selezione, debitamente motivata, sarà comunicata agli interessati con lettera raccomandata o pec.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'ammissione dei candidati è approvata, con determina dirigenziale.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito dell'Ente www.altavita.org, pagina News/Concorsi entro il 03 Gennaio 2025 .

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e tutti i candidati saranno tenuti al rispetto e all'accettazione della stessa, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

GLI AMMESSI SONO FIN D'ORA CONVOCATI, PER L'EFFETTUAZIONE DELLA PROVA DI SELEZIONE,

MERCOLEDÌ 8 GENNAIO 2025 ALLE ORE 9,00

c/o la Sede Amministrativa di AltaVita I.R.A in Piazza Mazzini 14 – 35137 PADOVA

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione coloro che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, nel giorno luogo e ora di convocazione.

Prova d'esame-colloquio:

Legislazione in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento ai lavori pubblici;
Legislazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle strutture socio-sanitarie, ai cantieri edili temporanei e alla gestione operativa del Servizio di Prevenzione e Protezione;

La gestione delle manutenzioni negli edifici pubblici, con particolare riferimento alle strutture socio-sanitarie;

Legislazione sulle IPAB della Regione Veneto e relativi provvedimenti di regolamentazione, con particolare riferimento alla gestione patrimoniale;

Nozioni in materia di legislazione tecnica in materia di prevenzione incendi;

Legislazione in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza degli atti amministrativi e in materia di anticorruzione;

Normativa in materia di privacy (GDPR 2016/679);

Rapporto di pubblico impiego con particolare riferimento al Personale degli Enti Locali;

Ulteriore accertamento: conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per i cittadini non italiani la prova d'esame sarà utilizzata anche per accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per la formazione della graduatoria, la Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova orale.

La prova si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, il giorno fissato per la prova.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata sul sito dell'Istituto www.altavita.org, pagina News/Concorsi, dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata sul sito web dell'ente alla sezione "Bandi di concorso" dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

INFORMATIVA SUI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679, si comunica che i dati personali del concorrente dichiarati nella domanda o allegati alla stessa, sono trattati da AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A di Padova per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione, all'eventuale successivo rapporto di lavoro e per l'applicazione della L. 241/90 sul diritto di accesso agli atti amministrativi.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria per l'ammissione del candidato alla selezione.

Il trattamento dei dati suddetti potrà avvenire con l'ausilio di strumenti manuali, informatici o telematici; è, comunque, garantita la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Si informa, inoltre, che il concorrente ha diritto di:

- ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano;
- conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettificazione e l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

Titolare del trattamento dei dati è AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A. Piazza Mazzini 14 35137 Padova - tel. 049/824.15.11

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE
F.to dr.ssa Adelaide Biondaro