

DETERMINA n. 132 del 30.04.2024

OGGETTO: PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO RELATIVO A DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER UN TRIENNIO RINNOVABILE PER UN ULTERIORE TRIENNIO. CIG A03F16D1FA.

Questo giorno di martedì 30 aprile 2024

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 340 del 19.12.2023 è stata indetta tramite la piattaforma telematica GPA accessibile all'indirizzo <https://gpa.appaltiameu> la procedura aperta ex art. 71 del D.Lgs. 36/2023 avente ad oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo relativo a diverse figure professionali del CCNL comparto funzioni locali per un triennio rinnovabile per un ulteriore triennio. determina a contrarre ai sensi dell'art. 17 comma 1 del D. LGS. 36/2023;
- il bando di gara è stato pubblicato secondo le modalità di cui agli artt. 27, 28, 83, 84, 85, 224 e 225 del D.Lgs. 36/2023
- in data 15.02.2024 alle ore 13:00 era previsto il termine per la presentazione delle offerte secondo le modalità definite dal disciplinare di gara, da effettuarsi a mezzo piattaforma telematica GPA;
- nei termini, di cui al punto che precede, sono pervenute tramite la piattaforma GPA le offerte presentate dai seguenti operatori economici:
 1. **ORIENTA S.p.A.** Società Benefit con sede legale Viale Schiavonetti n. 270/300 - 00173 Roma C.F. n. 05819501007 e Partita I.V.A. n. 15433931001;
 2. **TEMPI MODERNI S.p.A.** con sede legale in Via Immacolata di Lourdes n. 29 - 31015 Conegliano Veneto (TV) C.F. n. 04330930266 e Partita I.V.A. n. 04330930266;
 3. **OASI LAVORO S.p.A.** con sede legale in Via Corrado Masetti n. 5 - 40127 Bologna C.F. n. 02552531200 e Partita I.V.A. n. 0255531200;
 4. **GI GROUP S.p.A** con sede legale in Piazza IV Novembre n. 5 20124 Milano C.F. e Partita I.V.A. n. 11629770154;
 5. **RANDSTAD ITALIA S.p.A** con sede legale in Via Roberto Lepetit n. 8/10 20124 Milano C.F. n. 12730090151 e Partita I.V.A. n. 10538750968;
 6. **JOB ITALIA S.p.A** con sede legale Via A. Benedetti n. 4 37045 Legnago (VR) C.F. e partita iva 03714920232;
 7. **STAFF S.p.A** con sede legale in Via Parigi n.38 - 46047 Porto Mantovano (MN) C.F. n. 02380470209 e Partita I.V.A. n. 02710200201;
 8. **GENERAZIONE VINCENTE S.p.A.** con sede legale in Via G. Porzio Centro Direzionale Isola E 7 80143 Napoli C.F. n. 07249570636 e Partita I.V.A. n. 07249570636.

DATO ATTO che in data 23.02.2024 si è tenuta la prima seduta telematica per la verifica della documentazione amministrativa;

PRESO ATTO che all'esito della verifica della documentazione amministrativa effettuata nel corso seduta telematica del 23.02.2024, giusto Verbale n. 1 del 26.02.2024 protocollato agli atti n. 0001194 di pari data, viene rilevato che gli operatori economici:

- **TEMPI MODERNI S.p.A.**;
- **OASI LAVORO S.p.A.**;
- **RANDSTAD ITALIA S.p.A.** ;
- **JOB ITALIA S.p.A.** ;
- **GENERAZIONE VINCENTE S.p.A.**

hanno presentato documentazione amministrativa completa e corretta secondo quanto stabilito dal disciplinare di gara;

per gli operatori economici **STAFF S.p.A.**, **GROUP S.p.A.** e **ORIENTA S.p.A. Società Benefit** la **documentazione amministrativa** si è reso necessario attivare il soccorso istruttorio di cui all'art. 101 del D.lgs n. 36/2023 in quanto la documentazione amministrativa presentava alcune incompletezze, in particolare:

STAFF S.p.A. tra la documentazione non è stato riscontrato che i servizi dichiarati a pag. 12 del DGUE - C CAPACITA' TECNICHE E PROFESSIONALI siano stati realizzati in ambito sanitario e/o sociosanitario e/o socio assistenziale come espressamente richiesto al punto 6.3. REQUISITI DI CAPACITA' TECNICA E PROFESSIONALE del disciplinare di gara.

GI GROUP S.p.A. e **ORIENTA S.p.A. Società Benefit** non hanno presentato *"...copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza di tale precedente trasmissione, unitamente all'attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità"*, come richiesto all'**art. 5 REQUISITI DI ORDINE GENERALE E ALTRE CAUSE DI ESCLUSIONE – Altre cause di esclusione** – pag. 15 del Disciplinare di gara.

Viene stabilito quindi di comunicare, attraverso la sezione della Piattaforma riservata alle **Comunicazioni**, la richiesta di documentazione integrativa da produrre entro il termine di 5 giorni a decorrere dal giorno dell'inserimento telematico.

PRESO ATTO che nei termini previsti, gli operatori economici **STAFF S.p.A.**, **GI GROUP S.p.A.** e **ORIENTA S.p.A. Società Benefit**, hanno dato riscontro al soccorso istruttorio presentando la documentazione integrativa completa e conforme a quanto richiesto, giusto Verbale n. 2 del 28.02.2024 protocollato agli atti n. 0001259 risultano ammessi alla successiva fase della procedura tutti gli Operatori Economici;

RICHIAMATI

- il Regolamento interno per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, di cui alla D.C. n. 22 del 03.04.2023;
- l'Ordinamento Contabile di cui all'Allegato A della DGR 725/2023;
- il Regolamento di Contabilità approvato con D.C. n. 45 del 06.11.2023;

VISTO il D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

DETERMINA

- a) di considerare la premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di approvare il verbale n. 1 Prot. n. 0001194 del 26.02.2024 ed il verbale n. 2 Prot. n. 0001259 del 28.02.2024 e conseguentemente di ammettere alla successiva fase della procedura i seguenti Operatori Economici:

1. **ORIENTA S.p.A.** Società Benefit con sede legale Viale Schiavonetti n. 270/300 - 00173 Roma C.F. n. 05819501007 e Partita I.V.A. n. 15433931001;
 2. **TEMPI MODERNI S.p.A.** con sede legale in Via Immacolata di Lourdes n. 29 - 31015 Conegliano Veneto (TV) C.F. n. 04330930266 e Partita I.V.A. n. 04330930266;
 3. **OASI LAVORO S.p.A.** con sede legale in Via Corrado Masetti n. 5 - 40127 Bologna C.F. n. 02552531200 e Partita I.V.A. n. 0255531200;
 4. **GI GROU P S.p.A** con sede legale in Piazza IV Novembre n. 5 20124 Milano C.F. e Partita I.V.A. n. 11629770154;
 5. **RANDSTAD ITALIA S.p.A** con sede legale in Via Roberto Lepetit n. 8/10 20124 Milano C.F. n. 12730090151 e Partita I.V.A. n. 10538750968;
 6. **JOB ITALIA S.p.A** con sede legale Via A. Benedetti n. 4 37045 Legnago (VR) C.F. e partita iva 03714920232;
 7. **STAFF S.p.A** con sede legale in Via Parigi n.38 - 46047 Porto Mantovano (MN) C.F. n. 02380470209 e Partita I.V.A. n. 02710200201;
 8. **GENERAZIONE VINCENTE S.p.A.** con sede legale in Via G. Porzio Centro Direzionale Isola E 7 80143 Napoli C.F. n. 07249570636 e Partita I.V.A. n. 07249570636.
- c) di pubblicare il verbale n. 1 Prot. n. 0001194 del 26.02.2024 ed il verbale n. 2 Prot. n. 0001259 del 28.02.2024 nella sezione Comunicazioni della piattaforma telematica GPA all'indirizzo <https://gpa.appaltiamo.eu>;
- d) di adempiere, con l'esecutività del presente provvedimento, agli obblighi di pubblicazione dei dati previsti dall'art. 15, comma 2, del D.lgs. 33/2013.

Il Segretario Direttore Generale

f.to (Dott.ssa Sandra Nicoletto)

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Uffici e Servizi vigente, non trovandosi in situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 bis della L. 241/1990, dall'art. 6 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento del personale di Altavita, approvato con D.C. 79/2014 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

f.to (Dott. Roberto Pinton)

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.