



**BANDO DI SELEZIONE  
PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DEL  
PERSONALE DIPENDENTE DI ALTAVITA I.R.A  
ANNO 2025**

Il Segretario - Direttore Generale rende noto che, in esecuzione della determina n. 124 del 04/05/2026, è indetta una Selezione per il riconoscimento dei Differenziali Stipendiali del personale dipendente a tempo indeterminato di AltaVita I.R.A, con effetto dal 1° gennaio 2025, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 60.000,00 per l'anno 2025, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite del 50% per ciascuna Area secondo quanto definito in sede di Accordo Decentrato e di seguito specificato.

**Art. 1 - OGGETTO**

La selezione è riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso AltaVita I.r.a. alla data di decorrenza del Differenziale (1.01.2025), avente diritto per l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022:

- n. 5 Differenziali Stipendiali nell'Area degli Operatori
- n. 55 Differenziali Stipendiali nell'Area degli Operatori Esperti
- n. 3 Differenziali Stipendiali nell'Area degli Istruttori
- n. 11 Differenziali Stipendiali nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

con uno stanziamento previsto nel Fondo Risorse Decentrate comunque non eccedente € 60.000,00 per l'anno 2025.

**Art. 2 - REQUISITI DI ACCESSO**

Ai fini della partecipazione alla selezione per l'attribuzione del Differenziale Stipendiali il dipendente deve essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 7 del CCDI, parte normativa 2023-2025, in particolare:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) aver maturato 36 mesi di servizio nell'Area e nella posizione economica in godimento alla data del 31.12.2024;
- c) è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) aver ottenuto una valutazione della performance individuale non inferiore alla lettera D) nei tre anni precedenti la decorrenza della progressione (2022-2023-2024); per il personale assunto attraverso procedura di mobilità verrà acquisita agli atti la valutazione della precedente Amministrazione e riproporzionata al sistema di valutazione dell'Ente;

**ART. 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria sono indicati dall'art. 7 del CCDI, parte

normativa 2023-2025.

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

**1. Performance individuale – punteggio massimo 45/100**

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare una valutazione con riferimento ad una delle annualità a causa di assenza dal servizio). Per il personale destinatario della ricostituzione del rapporto di lavoro tale istituto viene considerato come nuova assunzione.

Il punteggio viene assegnato come segue:

- valutazioni D) = PT. 12 per ciascun anno
- presenza di valutazioni lett. E) = PT. 15 per ciascun anno

**2. Esperienza professionale - punteggio massimo 40/100**

Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Vengono assegnati n. 2 punti per ogni anno di servizio nel profilo professionale, a decorrere dall’ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita.

In caso di assunzione per mobilità vengono assegnati 1,5 punti per ogni anno di servizio nel profilo professionale di appartenenza maturati al di fuori dell’Ente.

**3. Capacità culturali e professionali - punteggio massimo 15/100**

Per formazione professionale si intende, a titolo esemplificativo, la partecipazione a corsi di formazione, di specializzazione e di aggiornamento, sia in presenza che a distanza, purché attinenti al proprio profilo professionale e venga rilasciato certificato di partecipazione o di merito o altra analoga attestazione.

Ad ogni corso di formazione, della durata uguale o superiore a 4 ore viene assegnato 1 pt. (Vengono esclusi i corsi di formazione in materia di sicurezza in quanto obbligatori).

All’interno di tale requisito:

**per l’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e per l’Area degli Istruttori vengono valorizzati:**

- incarichi di Elevata Qualificazione: 0,83 pt per ciascun anno di incarico;
- incarichi di responsabilità di cui all’art. 84 CCNL Funzioni Locali: 0,66 pt per ciascun anno di incarico;
- titoli di studio ulteriori acquisiti nel periodo in esame;

In questo caso il punteggio è così distribuito:

- massimo 10 punti per corsi di formazione/aggiornamento, svolti nel triennio e attinenti con il profilo professionale;
- massimo 2,5 punti per incarichi di EQ/responsabilità
- massimo 2,5 punti per titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l’accesso al profilo;

**per l’Area degli Operatori Esperti ed Operatori vengono valorizzati:**

- titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l’accesso al profilo, acquisiti nel periodo in esame;

In questo caso il punteggio è così distribuito:

- massimo 12,5 punti per corsi di formazione/aggiornamento, svolti nel triennio e attinenti con il profilo professionale;
- massimo 2,5 punti per titoli di studio

Con riferimento ai TITOLI DI STUDIO si precisa quanto segue per tutti i profili professionali:

Non sono considerati validi ai fini dei punteggi i titoli richiesti per l'accesso dall'esterno ad ogni singola categoria.

Ai titoli di studio si ritiene di assegnare i seguenti punteggi, fino ad un massimo di 2,5:

Diploma: punti 0,5

Laurea Triennale: punti 0,5

Laurea Magistrale o vecchio ordinamento: punti 0,5

Ulteriori titoli post universitari:

master I livello: 1 punto; master II livello: punti 1.

f) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale, o progressione economica, da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale;

f) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono in conformità di quanto stabilito dal CCI:

a) minor numero di assenze nel triennio oggetto di valutazione;

b) maggior periodo trascorso dalla data dell'ultima progressione orizzontale/ differenziale stipendiale;

c) maggiore anzianità di servizio in ruolo.

I punteggi verranno assegnati d'ufficio sulla scorta dei titoli agli atti dell'Amministrazione (FASCICOLO PERSONALE) e che sono stati conseguiti entro il 31 dicembre 2024. Ciascun dipendente aveva facoltà di aggiornare il proprio fascicolo personale entro il 28.02.2026.

#### **Art. 4 – DOCUMENTI DA PRESENTARE**

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, conformemente al modello facsimile allegato al presente bando con la lettera "A", e dovrà contenere, a pena di esclusione, le seguenti dichiarazioni rese sotto propria responsabilità dai concorrenti:

a) nome, cognome, luogo e data di nascita, Settore, Servizio e Ufficio di appartenenza;

b) indicazione della selezione e dell'Area per la quale intende partecipare;

c) dichiarazione di sussistenza nel periodo dal 01.01.2022 al 01.01.2025 di un rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con Altavita I.R.A.;

d) Area e profilo professionale posseduti, e indicazione della decorrenza;

e) decorrenza del profilo economico in godimento;

2. La domanda dovrà essere datata e sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione dalla selezione.

3. Alla domanda dovrà essere allegato:

- copia di valido documento di riconoscimento;

#### **Art. 5 – PRESENTAZIONE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione possono essere presentate direttamente al protocollo dell'Ente entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 4 Giugno 2026 seguendo il fac – simile allegato al presente Bando.

Sul plico contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DEL PERSONALE DI ALTAVITA I.R.A - ANNO 2025".

La data di ricevimento della domanda è comprovata dal numero e data del protocollo generale dell'Ente.

Negli stessi termini sarà possibile presentare la domanda all'indirizzo pec:

[altavita@legalmail.it](mailto:altavita@legalmail.it)

inserendo nell'oggetto la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DEL PERSONALE DI ALTAVITA I.R.A - ANNO 2025". La domanda ed i suoi allegati dovranno essere contenuti in un unico file formato PDF. Farà fede la data della ricevuta di consegna all'indirizzo pec.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra indicati.

#### **Art. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

1. La selezione è articolata come segue:

- ✓ ricezione delle domande di partecipazione entro la scadenza ultima suindicata;
- ✓ formazione e approvazione della graduatoria finale di merito in base ai criteri di valutazione di cui all'art. 3 del presente Bando, le graduatorie saranno distinte per ciascuna Area;
- ✓ pubblicazione delle graduatorie finali di merito mediante affissione all'Albo Pretorio per 20 giorni consecutivi durante i quali ciascun candidato può presentare richiesta di accesso agli atti per la visione del punteggio attribuito;
- ✓ entro i 10 giorni successivi ciascun candidato può presentare reclamo motivato, avverso il punteggio assegnato;
- ✓ esame dei ricorsi e formulazione delle relative risposte con le eventuali correzioni o modifiche entro i successivi 30 giorni;
- ✓ pubblicazione delle graduatorie definitive e attribuzione del Differenziale.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale.

#### **Art. 7 – DECORRENZA AUMENTI RETRIBUTIVI**

Gli effetti giuridici ed economici saranno attribuiti a favore dei vincitori con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

#### **ART. 8 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza alle disposizioni di cui alla vigente disciplina in materia di trattamento dei dati personali, si comunica che i dati dei concorrenti sono trattati da AltaVita – I.R.A. per l'esecuzione degli adempimenti relativi al presente concorso, all'eventuale successivo rapporto di lavoro e per l'applicazione della L. 241/90 sul diritto di accesso agli atti amministrativi.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria per l'ammissione del concorrente al concorso.

Il trattamento dei dati suddetti potrà avvenire con l'ausilio di strumenti manuali, informatici o telematici; è, comunque, garantita la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Si informa, inoltre, che il concorrente ha diritto di:

- ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano;
- conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

Titolare del trattamento dei dati è AltaVita – Istituzioni Riunite di Assistenza – I.R.A., Piazza Mazzini n. 14 35137 Padova – tel. 049/8241511 fax 049/8241531.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge del C.C.N.L. e del C.C.I.

**FAC SIMILE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

All'Amministrazione di  
AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza -I.R.A.  
Piazza Mazzini 14  
35137 P A D O V A

Il sottoscritto, \_\_\_\_\_(riportare cognome e nome completi), nato il \_\_\_ a \_\_\_ prov. di \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso alla procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, indetto da codesta Amministrazione con Determina n. 124 del 04.05.2026 per l'Area \_\_\_\_\_

Allo scopo, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 T.U. 445/2000, nel caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti a verità

**DICHIARA**

- a. di chiamarsi\_\_\_ (cognome e nome completi);
- b. di essere nato il\_\_\_ a \_\_\_ prov. di\_\_\_;
- c. di risiedere a \_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ nr. tel \_\_\_\_\_;
- d. di essere/ essere stato dipendente a tempo indeterminato di Altavita I.r.a, nel periodo 1.01.2022 – 1.01.2025;
- e. di essere inquadrato nell'Area \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_;
- f. di essere inquadrato nel profilo economico: \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_;
- g. di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

**ALLEGA INOLTRE**

- fotocopia non autenticata di valido documento di identità;

data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_